



Universidad
del Cauca

AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA
INFORME DE GESTIÓN 2010

Mayo de 2011



CONSEJO SUPERIOR

Carolina Guzmán Ruíz
Representante de la señora Ministra de Educación Nacional

Carlos Eduardo Cruz López
Representante del señor Presidente

Guillermo Alberto González Mosquera
Gobernador del Cauca

Yolanda Garcés Mazorra
Representante del Sector Productivo

Julio Cesar Diago Franco
Representante de las Directivas Académicas

Ángel Ceballos Mendoza
Representante de los Ex Alumnos

Rafael Eduardo Vivas Lindo
Representante de los Ex Rectores

Milton Arango Quintana
Representante de los Docentes

Lizeth Lorena Montero Piedrahíta
Representante de los Estudiantes

Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Rector

CONSEJO ACADÉMICO

Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Rector

Álvaro Hurtado Tejada
Vicerrector Académico

Eduardo Rojas Pineda
Vicerrector de Investigaciones

Juan Manuel Quiñones Pinzón
Vicerrector Administrativo

Cristina Simmonds Muñoz
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Marisol Orozco Álvarez
Decana Facultad de Artes

José Manuel Tobar Mesa
Decano Facultad de Ciencias Agropecuarias

Jorge Enrique Barrera Moreno
Decano Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

Diego Illera Rivera
Decano Facultad de Ciencias de la Salud

José Olmedo Ortega Urbano
Decano Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

Edier Humberto Pérez
Decano Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación

Juan Diego Castrillón Orrego
Decano Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales

Julio César Diago Franco
Decano Facultad de Ingeniería Civil

Rafael Rengifo Prado
Decano Facultad de Ingeniería Electrónica y de Telecomunicaciones

Isabel Cristina Rivera Lozada
Directora Centro de Educación Abierta y a Distancia

Ary Fernando Bustamante Muñoz
Representante de los Directores de Institutos de Posgrados

Miguel Corchuelo Mora
Representante de los Docentes

Manuel Santiago Ordóñez Bastidas
Representante de los Estudiantes

Luis Eduardo Bravo Tobar
Representante de los Estudiantes

Laura Ismenia Castellanos Vivas
Secretaria General



DIRECTIVOS

Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Rector

Álvaro Hurtado Tejada
Vicerrector Académico

Eduardo Rojas Pineda
Vicerrector de Investigaciones

Juan Manuel Quiñones Pinzón
Vicerrector Administrativo

Cristina Simmonds Muñoz
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Laura Ismenia Castellanos Vivas
Secretaria General

OFICINAS ASESORAS

Helder Mauricio Chacón Villota
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Lucía Amparo Guzmán Valencia
Jefe Oficina Asesora de Control Interno

Luis Felipe Rebolledo Manzano
Jefe Oficina Asesora Jurídica



PRESENTACIÓN

En el 2010, la Universidad del Cauca logró importantes avances en materia académica, investigativa y de proyección social, fortaleciéndose como la principal Casa de Estudios Superiores de la región. La participación activa de los diferentes actores institucionales ha sido fundamental, han sido ellos quienes desde su respectivo rol aportaron al desarrollo del Proyecto de Universidad que busca hacer de la Alma Mater Caucana una Universidad de Excelencia con Profundo Impacto Social.

Cada una de las acciones que se realizaron, desde las diferentes dependencias académicas y administrativas, contribuyeron a consolidar el carácter público y autónomo de una Institución que, desde su fundación, está al servicio del desarrollo de las comunidades a través de la divulgación y generación del conocimiento, patrimonio encomendado por la sociedad para su fortalecimiento.

Con el presente Informe de Gestión, en el marco de la Audiencia de Rendición de Cuentas a la Sociedad, no solo se cumple con este mecanismo de transparencia estipulado por la ley para las entidades públicas, sino que entendemos el acto de Rendición de Cuentas, como el evento de la mayor responsabilidad para con una sociedad que deposita, en esta casi bicentenaria Institución, su confianza para lograr mayores desarrollos en la formación de sus hijos y mejores niveles de progreso y bienestar en la sociedad. Ese es el principal propósito que nos mueve y nos inspira en el quehacer universitario en todos sus componentes de docencia, investigación y proyección social.

Los logros, avances y proyectos que se llevaron a cabo en el 2010 están enmarcados en el Plan de Desarrollo Institucional 2010 - 2012, documento construido entre todos los estamentos universitarios, y que a través de cinco ejes centrales busca avanzar de manera significativa en la transformación curricular, el posicionamiento del Sistema de Investigaciones, la modernización administrativa, la gestión del talento humano y la defensa del carácter público y autónomo de la Alma Mater Caucana.

Dejo en ustedes, comunidad universitaria y sociedad en general, el Informe de Gestión 2010 que describe cada una de las metas propuestas, sus principales indicadores y resultados, así como el detalle del informe financiero y de las obras de infraestructura ejecutadas para hacer de nuestra institución una Universidad de excelencia, con profundo impacto social.

Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Rector



INTRODUCCIÓN



La Universidad del Cauca en uno de sus principios éticos establece la honestidad y la responsabilidad como un pilar fundamental de su quehacer. Igualmente, dentro de los principios del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, en proceso de implementación en nuestra Institución, se destacan la transparencia y la mejora continua como base para fortalecer la cultura de la calidad universitaria.

Fiel a estos principios y a las normas que rigen el Estado colombiano para que sus instituciones y los servidores públicos conozcan y hagan partícipe su gestión a través de las audiencias públicas de rendición de cuentas, la Dirección Universitaria presenta el INFORME DE GESTIÓN 2010, que busca, de manera resumida y concreta, poner en conocimiento de la comunidad universitaria, de sus grupos de interés y de la ciudadanía en general, las principales acciones desarrollada durante la vigencia, acordes con el plan de Desarrollo Institucional 2010-2012, el cual a su vez se construyó basado en el plan de largo plazo PROSPECTIVA 2012 para sus últimos tres años de ejecución.

Helder Mauricio Chacón Villota
Jefe Oficina Asesora de Planeación



RESULTADOS PLAN DE DESARROLLO





LOS CUATRO EJES ESTRATEGICOS DE LA PROSPECTIVA 2012

La Universidad del Cauca, dado su carácter de institución pública, fiel a su lema POSTERIS LUMEN MORITURUS EDAT - desarrollará su quehacer con pertinencia, calidad y eficiencia, respondiendo a las necesidades de su entorno local, nacional e internacional y al avance del conocimiento en sus diversas expresiones.

Para el logro del objetivo propuesto, la Institución orienta su quehacer al cumplimiento de los siguientes ejes estratégicos definidos en el Plan Prospectivo al 2012: la transformación curricular, el posicionamiento del sistema de investigaciones, la modernización administrativa, la gestión del talento humano y la defensa del carácter público y autónomo de la Universidad, de los cuales presentamos los principales resultados en el año 2010.

TRANSFORMACION CURRICULAR

El propósito es consolidar la cultura de autoevaluación y planeación para la adopción de políticas, estrategias y procedimientos que fortalezcan dinámicas de integración efectiva y eficaz de la docencia, la investigación y la proyección social en todos los procesos académicos institucionales; de manera que respondan, con pertinencia, a las necesidades locales, regionales, nacionales e internacionales y a la formación integral de su comunidad.

Durante el año 2010 la Universidad del Cauca avanzó en el cumplimiento de las metas propuestas en materia académica, en especial las orientadas a la calidad de los programas de pregrado y postgrado, la internacionalización, la consolidación de la presencia universitaria en la región y el inicio de la inclusión de las tecnologías de información y comunicación en los procesos académicos. Además, la reorganización de la División de Admisiones, Registro y Control Académico permitió un nuevo esquema para el ingreso de los estudiantes. (Ver Anexo 1)

La Alma Mater obtuvo la Acreditación de Alta Calidad para el programa de Administración de Empresas (Res. MEN 2031/ marzo 2010- 4 años), que se suma a la de los programas de Medicina (Res MEN 9222/Oct/2010- 6 años), Enfermería, Antropología, Ingeniería Civil y Contaduría Pública, que ya cuentan con este reconocimiento. En este mismo sentido, trece programas de pregrado están en el proceso voluntario para obtener la acreditación: Lenguas Modernas Inglés Francés, Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, Derecho, Fisioterapia, Ingeniería en Automática Industrial, Ingeniería Agroindustrial, Fonoaudiología, Ingeniería de Sistemas, Economía, Ingeniería Física, Licenciatura en Educación Básica con Énfasis en Recreación y Deporte, Química y Biología. La meta al 2012 es contar con más del 50% de los programas con Acreditación de Alta Calidad.



Situación Actual programas Académica con SNIES Activos

#	FACULTAD	Tecnologías	Pregrado		Total Pre grado	Especializaciones				Maestrías			Doctorados			total postgrado
		Reg.-Calif.	Acred. previa	Reg.-Calif.		Reg.-Calif.	Acred. previa	Nuevas con RC	total	Reg.-Calif.	Nuevas pte RC	Total	Reg. Calif.	Acred. previa	Total	
1	ARTES	0	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	CIENCIAS AGROPECUARIAS	1	0	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	0	0	4	4	7	0	0	7	1	0	1	0	0	0	8
4	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS DE LA EDUCACIÓN	0	4	6	10	0	4	1	5	5	0	5	1	1	2	12
5	CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES		1	7	8			1	1	3	0	3	1		1	5
6	CIENCIAS DE LA SALUD		0	4	4	7			7	0		0	0		0	7
7	DERECHO CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES			3	3	1			1	0		0	0		0	1
8	INGENIERÍA CIVIL	1	0	2	3	5			5	1		1	0		0	6
9	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	1	0	3	4	5			5	4		4	2		2	11
	TOTAL	3	6	36	45	25	4	2	31	14	0	14	4	1	5	50



En el 2010 siete (7) programas académicos renovaron su registro calificado: Lic. En Ed. Básica énfasis en Educación Física, recreación y deportes (Res MEN 7757/septiembre 2010), Antropología (Res MEN 7557/31agosto 2010), Licenciatura en Español y Literatura (Res MEN 10449/ noviembre 2010), Lic. Ed. Básica con énfasis en Educación Artística (Res MEN 10448/noviembre), Licenciatura en Lenguas Modernas, Inglés-Francés Res MEN 10209/ noviembre), Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, Res MEN 10879 de 10/diciembre), Ingeniería Agroindustrial, Res, MEN 12939 / diciembre). De otra parte, cinco (5) programas de posgrado obtuvieron el Registro Calificado: Maestría en Historia (Res MEN 4229-Mayo 2010), Especialización en Estudios Interculturales (Res MEN. 5291-Junio- 2010), Maestría en Ética y Filosofía Política (Res MEN 6432-Julio-2010), Maestría en Ciencias Matemática (Res MEN /5119/Junio/2010) y la Maestría en Ciencias Químicas (Res MEN 10202/Noviembre/2010).

A través de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales, la Universidad del Cauca fortaleció el portafolio de convenios de cooperación académica, investigativa y cultural con otras entidades del orden nacional e internacional. En este propósito, se enfatizó en los estudiantes la necesidad de aprender un segundo idioma como requisito para acceder a las becas internacionales, a través del Programa de Formación en Idiomas -PFI- y la Unidad de Lenguas -Unilingua-.



La participación de docentes en eventos del orden nacional e internacional, como expositores, conferencistas y ponentes, contribuyó significativamente a la proyección institucional, llevando el nombre de la Universidad del Cauca a diferentes partes del mundo y permitiendo el reconocimiento a la calidad de nuestros docentes. Durante el 2010, la Vicerrectoría Académica aprobó 375 comisiones a docentes de las diferentes Facultades e Institutos de Postgrado, 127 al exterior y 248 al interior del país.

En el propósito de llevar la Universidad a la región, aportando a través del conocimiento al desarrollo de las comunidades, la Alma Mater de los Caucanos cumplió con la meta de llegar al Pacífico Caucano con la administración del Centro Regional de Educación Superior - CERES- de Guapi, donde bachilleres de los municipios costeros del Cauca y Nariño podrán acceder a la oferta en educación superior. El programa de Licenciatura en Etnoeducación adelanta el proceso para obtener el Registro Calificado para su ofrecimiento en esta región.

Como complemento a los avances en el programa de regionalización, la Universidad del Cauca conformó en el 2010 el Comité de Tecnologías y Comunicación para llevar programas académicos de manera virtual a los municipios del departamento, y se propuso la creación del Centro de Educación Continua de la Universidad del Cauca, CECUC.

Las Unidades Académicas y Administrativas realizaron cerca de 430 eventos en el año, de carácter local, regional, nacional e internacional, contando con la asistencia de estudiantes, docentes, profesionales y comunidad en general, generando una dinámica de interacción entre la academia y la sociedad en las diferentes áreas del conocimiento.

La proyección social que realizaron las Unidades Académicas fue fundamental en la transmisión del conocimiento a las comunidades, a través de convenios o proyectos de investigación, coadyuvando a la solución de necesidades. En este sentido se destacan: La realización del convenio suscrito con el Ministerio de Educación Nacional para la capacitación de docentes de Inglés pertenecientes a las Secretarías de Educación Departamental y Municipal; el acompañamiento para el fortalecimiento del PEC en Instituciones Educativas adscritas al Consejo Regional Indígena del Huila; el desarrollo del proyecto sobre recuperación de alimentos nativos y de salud colectivas en comunidades Nasa, en el marco del programa Enlace Hispano Americano de Salud - EHAS-; la elaboración del “Atlas Sociolingüístico de pueblos indígenas en América Latina”, publicado por UNICEF, en dos volúmenes, con apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AECID- y bajo la coordinación de la Fundación para la Educación en Contextos de Multilingüismo y Pluriculturalidad (FUNPROEIB Andes); el Convenio de Colaboración Cultural con el Programa “Digital Opera, La Opera en la Universidad” con la Fundación del Gran Teatri del Liceu de Barcelona España; la suscripción del convenio con la Fundación Batuta; la ampliación de la cobertura del programa Unicauca - Computadores para Educar Región Sur Pacífico a 483 Instituciones Educativas del Cauca, Valle, Nariño y Putumayo; los contratos suscritos con el Ministerio de Agricultura para desarrollo de los proyectos: Estrategia Integral del Monitoreo y Evaluación del Cambio Climático en Sistemas Agrícolas y Ecosistemas Altoandinos y Modelamiento Climático, patrones de cambio y sus efectos en Ecosistemas Agrícolas Altoandinos; el desarrollo del Diplomado sobre Estado y Jurisdicción Especial Indígena; la formulación de tres convenios de Interventoría con el Instituto Nacional de Vías para el mantenimiento de la Red Vial Nacional y con la Sociedad Movilidad Futura SAS, para el desarrollo del Plan de Transporte Público de la Ciudad de Popayán; entre otros.



375

Comisiones a docentes se aprobaron en el 2010.

13

Programas de pregrado están en el proceso voluntario para acreditarse.

430

Eventos realizaron las unidades académicas y administrativas en el 2010.

POSICIONAMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIONES

Fortalecer las políticas de investigación y de los programas de gestión, seguimiento, monitoreo y evaluación de sus resultados e impacto, que sustenten las dinámicas institucionales de formación y proyección social y posibiliten su inserción armónica a las dinámicas sociales, científicas y tecnológicas en los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

La investigación es un elemento central y dinamizador de las actividades académicas y de la proyección social de la Universidad del Cauca. La estrategia para su fortalecimiento se sustenta en tres elementos básicos: la articulación con el entorno, el apoyo a la formación avanzada y la motivación y fortalecimiento de los grupos de investigación. (Ver Anexo 2)

La estrategia de motivación y fortalecimiento de los Grupos de Investigación incluyó la realización de la Sexta Convocatoria de Apoyo a Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, abierta por el Consejo de Investigaciones en noviembre de 2009, en la que participaron 38 propuestas, 20 de las cuales resultaron favorecidas, para un monto total de financiación de 159 millones de pesos. Por su parte, en la Cuarta Convocatoria de Apoyo a Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el Marco de Maestrías y Doctorados, 12 propuestas fueron favorecidas de las 18 presentadas, beneficiando la formación de 12 estudiantes de Doctorado y 7 de Maestría, con un monto total de financiamiento de 142 millones de pesos.

Con el propósito de motivar la vinculación de estudiantes a la investigación se reactivó la convocatoria semestral para la homologación de materias con trabajos de apoyo a Grupos de Investigación (Acuerdo 002 de 1999). Siete (7) grupos de los 198 registrados propusieron, en el marco de 10 proyectos de investigación 26 cupos, de los cuales finalmente homologaron materias 22 estudiantes de pregrado.

Durante el 2010 se brindaron 33 apoyos a más de 20 grupos de investigación por valor de \$ 81 millones de pesos, para facilitar actividades de intercambio o pasantías, realizar publicaciones, viajes nacionales e internacionales para la presentación de resultados y la organización de eventos nacionales e internacionales.

En la vigencia iniciaron actividades 13 Jóvenes Investigadores favorecidos en la convocatoria de Colciencias del año 2009, con una financiación por valor de 233 millones (186 millones a cargo de Colciencias y 47 millones a cargo del Sistema de Investigaciones). Así mismo, para la convocatoria del 2010 se presentaron 24 jóvenes investigadores de los cuales se aprobaron 19, quienes iniciarán sus actividades durante el primer trimestre del 2011.

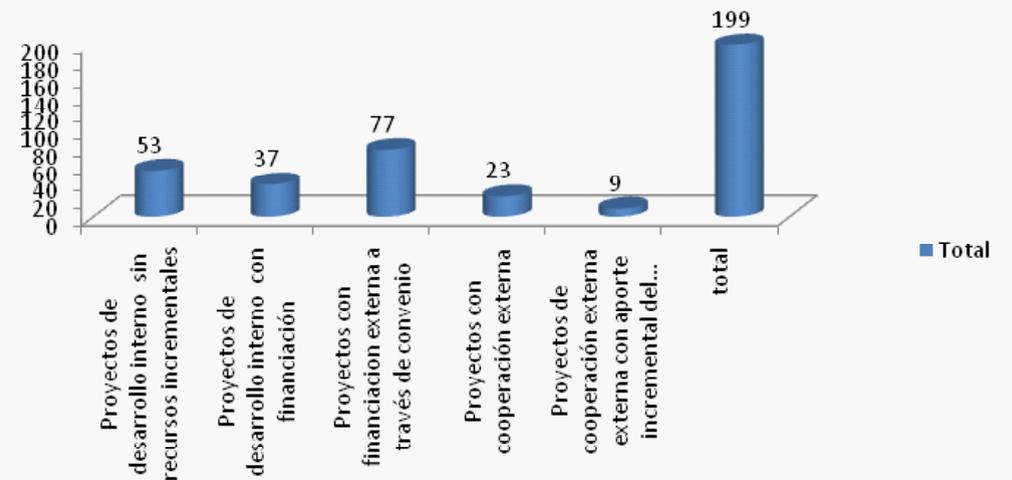
En el Sistema de Investigaciones se registraron 199 proyectos en ejecución, 90 de los cuales responden a iniciativas de desarrollo interno y 109 a resultado de la participación en convocatorias o articulaciones externas agenciadas por entidades como UNICEF, OIM, el BID, , las Universidades

Católica de Chile y Politécnica de Madrid, el Fondo Regional para la Innovación Digital en América Latina y el Caribe, la Agencia Española de Cooperación, los Ministerios de Educación, Industria Comercio y Turismo, Agricultura y Cultura, la Fundación FES, COLCIENCIAS, la ANDI, el Banco de la República, el CREPIC, la Gobernación del Cauca, las Alcaldías de Popayán, Sucre y Caldon, principalmente.

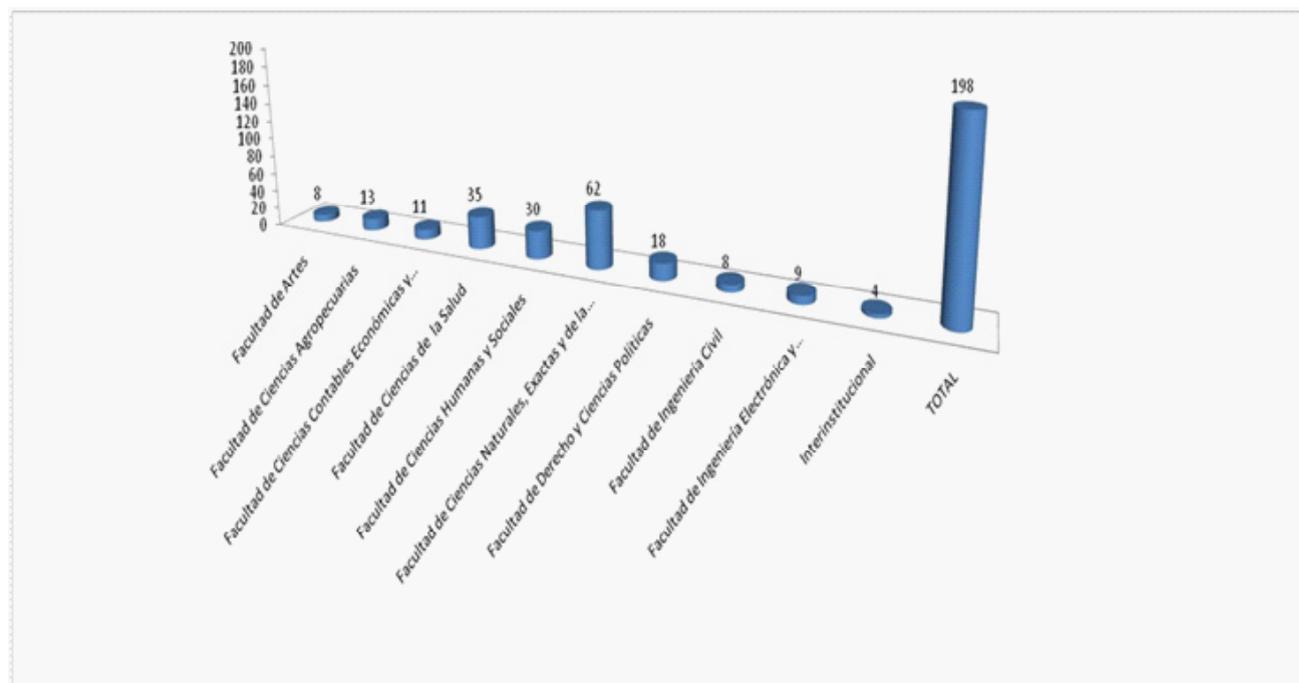
De los 109 proyectos con articulación externa, 77 corresponden a convenios de cooperación interinstitucional, 23 a proyectos con cooperación externa sin aporte incremental del Sistema y 9 a proyectos de cooperación externa con aporte incremental del Sistema.

Durante el 2010 el Sistema de Investigaciones registró la ejecución de **199** proyectos, **109** resultado de la participación en convocatorias o articulaciones externas.

Proyectos de investigación año 2010 por clasificación



198 grupos se registraron en el 2010. La Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación mantiene el liderazgo con el mayor número.

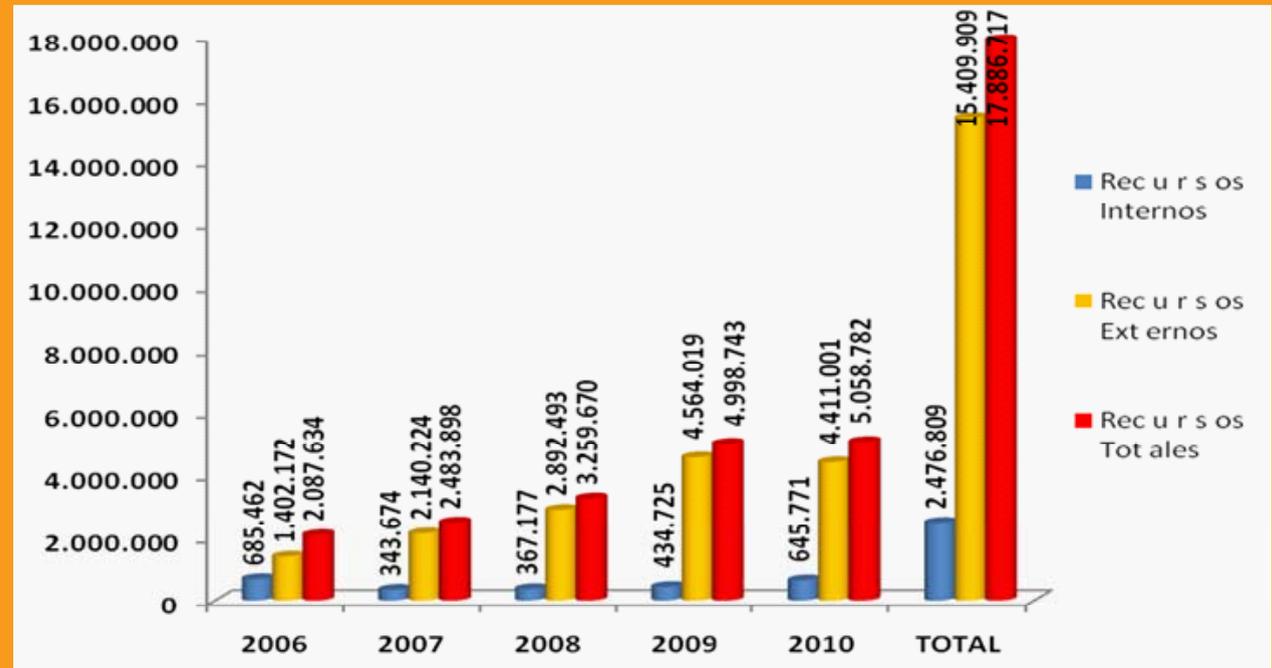


Para el caso de las convocatorias Colciencias 2010 se destacan: Seis (6) propuestas y dos (2) elegibles en el Banco de Programas Estratégicos y Proyectos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación, con una financiación de \$1.544 millones de pesos; veinticinco (25) propuestas, tres (3) seleccionadas para el Banco de Proyectos orientados a la solución de problemas prioritarios de salud con recursos por \$1.256 millones de pesos; cincuenta y cinco (55) propuestas preseleccionadas diecisiete (17) en el para el Banco de Proyectos de Investigación Científica o Tecnológica - año 2010; dieciséis (16) candidatos y siete (7) favorecidos en las becas para doctorado en Colombia; siete (7) candidatos, de los cuales tres (3) pasaron a citación de entrevista y uno (1) favorecido para doctorado en el exterior.

Durante la vigencia 2010 el monto de recursos ejecutados en apoyo a las actividades de investigación de los grupos institucionales fue de \$ 716 millones, de los cuales \$70 millones corresponden al rubro de operación comercial de la Vicerrectoría y \$646 millones a gastos de funcionamiento del Sistema de Investigaciones. De los 109 proyectos de Investigación que recibieron apoyo externo, la Universidad administró los recursos de 75, por un monto de \$4.411 millones de pesos.

La relación de recursos internos a los externos es de 1 a 6.86.

La gráfica ilustra la evolución de los recursos en los últimos cinco años.



En la Convocatoria Nacional para Medición de Grupos de Investigación, Tecnológica o de Innovación 2010 realizada por Colciencias, se clasificaron 65 Grupos de Investigación: Dos (2) grupos por primera vez en la máxima categoría A1, cuatro (4) grupos en la categoría A, diez (10) grupos en la categoría B, diecisiete (17) grupos en la categoría C y treinta y dos (32) grupos en la categoría D, lo cual significa un avance del 35.3% sobre la meta al 2012 de incrementar en un 10% los grupos escalafonados ante Colciencias. Se resalta que 85 grupos cumplieron las condiciones para clasificarse pero sólo 65 lo obtuvieron, en razón a que la convocatoria fue voluntaria.

**CIFRAS A
DESTACAR:**

32

proyectos Resultaron favorecidos en la IV y VI convocatorias internas del 2010.

198

Grupos registrados en el Sistema de Investigaciones.

65

Grupos clasificados en Colciencias en la convocatoria 2010.

2

Grupos en la máxima categoría A1 de Colciencias en la convocatoria 2010.



MODERNIZACION ADMINISTRATIVA

Redefinir políticas y procesos administrativos y financieros, que posibiliten un nuevo diseño organizacional y la articulación institucional, mejorando los niveles de eficiencia y eficacia en los sectores universitarios.

En el propósito de realizar un manejo transparente de los recursos a través de la calidad en la prestación de los servicios, la Universidad del Cauca adelantó importantes procesos en el 2010, entre los cuales está el fortalecimiento en los sistemas tecnológicos, la implementación de Sistema Integrado de Gestión de la Calidad -SIGC- y la aprobación del Plan de Regulación Física y Humana y Movilidad Inteligente. (Ver Anexo 3)

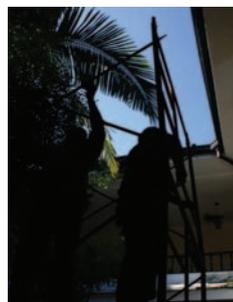
Las inversiones en TIC superaron los \$1.200 millones, buscando el beneficio de toda la comunidad universitaria, de acuerdo con los requerimientos y necesidades más sentidas. En materia tecnológica, se adquirieron equipos que permiten la agilidad y modernización de los sistemas de tecno-

logía, información y comunicación como un equipo administrador de banda ancha, con el cual se mejoró el acceso a aplicaciones como Internet, videoconferencia y VoIP; Servidores en Rack contando con un 70 % de los servicios virtualizados e implementados sobre servidores con características superiores y con capacidades de tolerancia a fallos muy alta; Switch de Core, con los cuales se renovó la velocidad en Internet, pasando de 100Mbps a 1Gbps y con soporte para 10Gbps y la inteligencia de la red.

A partir de la aprobación del Plan de Regulación Física y Humana y Movilidad Inteligente, la Universidad del Cauca dio el gran paso para avanzar en cuatro grandes componentes del desarrollo estratégico administrativo institucional, cuyo alcance cubre tanto las Unidades Administrativas como las Académicas: fortalecimiento y consolidación de las TIC, actualización de la arquitectura organizacional, ordenamiento y proyección del desarrollo físico y sistematización de acceso a servicios y seguridad.

Con este plan también se asegurará el funcionamiento del Sistema de Información de Matrícula y Control Académico- SIMCA-, como plataforma tecnológica que centraliza y consolida toda la información académica, se contará con un sistema de información gerencial, se realizará un rediseño a tres áreas básicas en lo relacionado con los servicios tecnológicos y administrativos: División de Admisiones, Registro y Control Académico- DARCA-, Dirección Administrativa y de Servicios y Dirección de las Tecnologías de la Información y Comunicación, se contará con un plan maestro de desarrollo y uso físico en la Universidad, se definirán las obras a realizar que permitan ejecutar de manera adecuada el plan maestro de desarrollo y uso físico de la Universidad, se revisará y ajustará la arquitectura organizacional para que responda a los requerimientos actuales y futuros del desarrollo universitario y se introducirá el concepto de movilidad inteligente que facilite y mejore el control de ingreso y la utilización de los diferentes servicios universitarios.

La modernización administrativa incluyó la adopción del Plan de Capacitación Institucional, en el cual participaron 348 funcionarios en diferentes temáticas, acordes con su desempeño laboral. De manera alterna, la División de Recursos Humanos desarrolló las siguientes estrategias: Apoyando tus expectativas de formación, Aprendiendo Juntos, Conoce tu Universidad y Fortalecimiento Institucional, que involucraron a docentes y administrativos de las diferentes dependencias, la Jornada de Inducción y Reinducción al nuevo personal así como a los funcionarios reubicados en la DARCA.



CIFRAS A
DESTACAR:

Más de **\$ 1.200** millones se invirtieron en TIC en el 2010.

A través de la Oficina Asesora de Planeación, la Universidad trabajó en la ejecución del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad -SIGC-, labor que contó con la capacitación a 30 líderes de igual número de procesos, que tienen la misión de orientar la construcción e implementación de los procedimientos determinados.

De otra parte, avanzó la ejecución del Plan de Gestión Ambiental, procurando acciones integradoras y que fortalezcan de manera especial una cultura institucional por el cuidado y la conservación del ambiente, apoyadas en el trabajo de grupos culturales, proyectos de investigación, trabajos de grado y monitorías relacionadas con el tema.

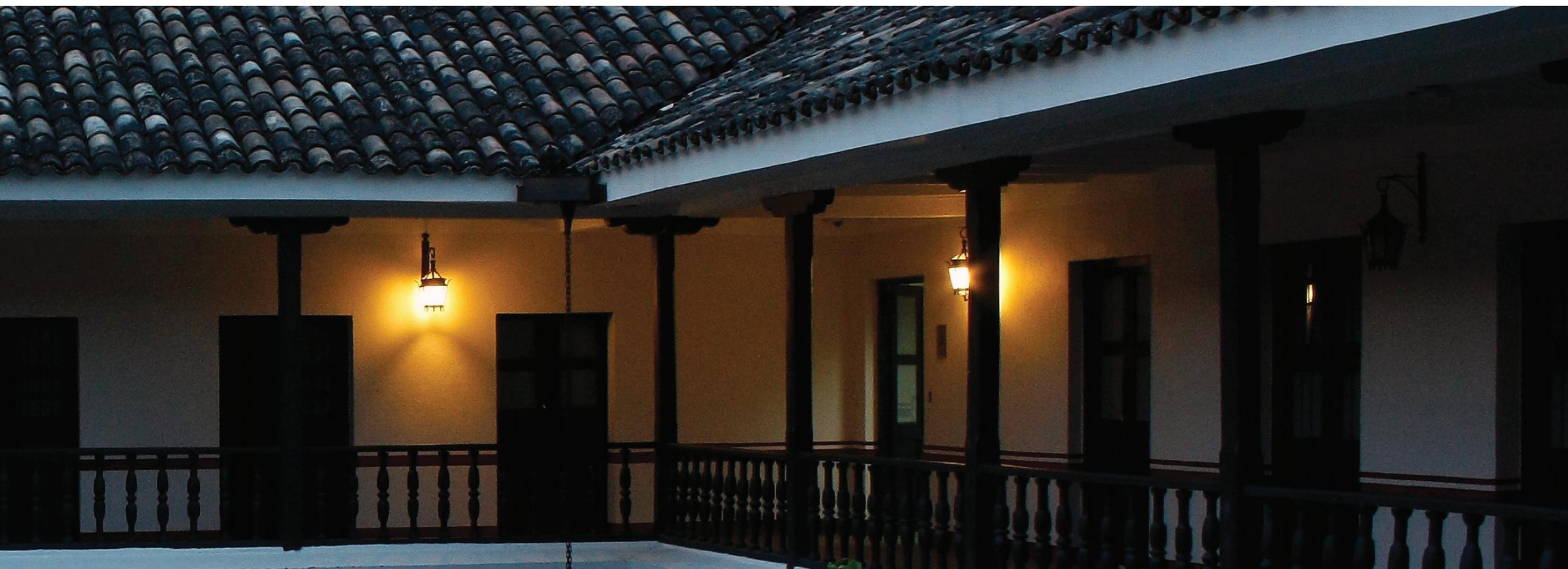


DESARROLLO INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

Consolidar una cultura universitaria de participación proactiva, responsable y autónoma de los actores institucionales, que sustenten procesos académicos de formación integral, acoja sus diversos intereses y expectativas y articule sus proyectos de vida individuales y colectivos con el PEI y con las dinámicas local, regional, nacional e internacional, es el propósito del Desarrollo Integral del Talento Humano.

Es así como bienestar de los universitarios está de la mano de los procesos de participación y comunicación que se dan al interior de la institución, a través de espacios propicios que coadyuven a fortalecer los planes y proyectos individuales y colectivos, por lo que en el 2010 la Institución consolidó diferentes planes en este sentido orientados a docentes, estudiantes y administrativos desde las divisiones de salud integral, patrimonio cultural, recreación y deportes y comunicaciones. (Ver Anexo 4)

Se destaca el diseño del Programa de Intervención Psicosocial en la Prevención de la Deserción en la Comunidad Estudiantil que compone tres fases: Diagnóstico, Intervención Psicosocial y Acciones, cada una de ellas orientada a proponer acciones encaminadas a minimizar los efectos de los factores y/o causas que conllevan a la población estudiantil a cancelar voluntariamente el semestre académico.



Se continuó con el programa Hora Saludable como una opción de carácter recreativo-deportivo, orientada a mejorar el nivel de condición física, optimizar el desempeño motriz y favorecer la calificación y el mantenimiento del estado de salud de los trabajadores, empleados y docentes de la institución. Así mismo, el proyecto de danza y baile universitario, grupo que realizó presentaciones en diversas partes de la ciudad y el departamento y se vinculó al proceso universitario sobre la problemática de consumo de sustancias psicoactivas y la propuesta de convivencia que promueve la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar.

Se dio impulso a también la Red de Cineclubes, la Red de Expresiones Artísticas y Culturales, la formación del talento humano en artes, las exposiciones temporales y el cine arte, entre otras expresiones culturales, así como la concertación para el diseño de nuevos guiones museológicos de divulgación del patrimonio cultural de la Universidad, la apertura de la Sala Alternativa de Arte y la ampliación de la oferta de servicios culturales a la comunidad universitaria y a la sociedad en general, además de liderar la creación y constitución de la Red de Museos del Cauca.

En materia de comunicaciones se creó el Noticiero Institucional Unicauca Noticias, con tres emisiones semanales, sumándose a los programas Perspectivas y Univerciudad para crear la franja universitaria semanal en los canales locales de televisión. Así mismo, en el marco de la conmemoración del Bicentenario de la Independencia Nacional, se logró un convenio con el Canal Universitario Zoom y la Comisión Nacional de Televisión para realizar el documental “Viaje al Corazón de Barnuevo”, dentro de la serie Espejo Retrovisor, con la intención de recuperar la memoria histórica del Sabio Francisco José de Caldas, producción que finalizó en el mes de Diciembre. La emisora Unicauca Estéreo, por su parte, adelantó actividades encaminadas al fortalecimiento de la imagen institucional y la proyección social, promoviendo los eventos y acciones de la academia, la investigación, la cultura y el bienestar con una programación de 24 horas diarias y 53 programas semanales en una parrilla que incluye espacios producidos por personal de planta, docentes, estudiantes, administrativos, colaboradores de la región, emisoras nacionales e internacionales.

Con la creación de **Unicauca Noticias** se consolidó la franja de televisión universitaria en los canales locales de Popayán.

La Vicerrectoría de Cultura y Bienestar puso en marcha el **Programa de Intervención Psicosocial** en la Prevención de la Deserción en la Comunidad Estudiantil en la Universidad del Cauca.

Se amplió la oferta de **servicios culturales** a la Universidad y la sociedad.





DEFENSA DEL CARÁCTER PÚBLICO Y AUTÓNOMO DE LA UNIVERSIDAD

El ejercicio del carácter público y autónomo en la Universidad del Cauca está inmerso en toda actividad institucional, logrando con ello mayores niveles de confianza en los miembros de la comunidad universitaria y de la sociedad en general, alcanzando así el reconocimiento por los niveles de transparencia e idoneidad en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

El carácter público y autónomo de la universidad es el eje a través del cual se desarrollan las diferentes dinámicas institucionales, buscando con ello la formación de profesionales al servicio de las comunidades con valores éticos, morales y ciudadanos. En ese sentido la Universidad del Cauca realizó en el año 2010 importantes acciones para preservar su autonomía con niveles de responsabilidad y compromiso, como la realización del examen de admisión para el ingreso de los mejores bachilleres a desarrollar su proyecto de vida en las diferentes áreas del conocimiento. (Ver Anexo 5)

En el propósito de rendir cuentas a la sociedad y demostrar con ello el manejo transparente y apropiado de los recursos, la Universidad del Cauca conformó en el 2010 el Comité de Rendición de Cuentas encargado de realizar en el 2011 la Audiencia Pública según los lineamientos establecidos para esta labor. Cada uno de los avances, logros, propósitos y continuidad de los procesos académicos y administrativos, se presentan en el Informe de Gestión de la vigencia.

Dentro de las acciones adelantadas en este sentido se destaca la Presidencia del Sistema Universitario Estatal - SUE-, a cargo del Rector de la Universidad del Cauca, Magíster Danilo Reinaldo Vivas, quien ejerció el liderazgo ante los entes del Gobierno Nacional en la concertación de la reforma parcial de la Ley 30 de 1992, por medio de la cual se organiza el servicio de Educación Superior en Colombia, proceso que no logró su finalización ante el cambio presidencial y de miembros del congreso de la República. Sin embargo, al tenor de la discusión se dieron a conocer aspectos de gran importancia como las cifras de desfinanciamiento de la universidad pública colombiana, convirtiéndose en tema de debate y análisis no sólo en los ámbitos académicos sino en todos los sectores de la sociedad colombiana.



ANEXOS

ANEXO 1

TRANSFORMACIÓN CURRICULAR

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Obtener la Acreditación Institucional y tener hasta el 50% de los programas de pregrado con acreditación de alta calidad.	<p>Se logró la Acreditación para Administración de Empresas y la renovación de la misma para Medicina, contando con seis programas con Acreditación de Alta Calidad, además 12 programas en proceso de acreditación.</p> <p>De los 45 programas de pregrado activos, 19 de ellos durante el año 2011 podrán tener su acreditación de alta calidad y ello representa un 42%.</p>	<p>En el 2010 se recibió el reconocimiento de las condiciones iniciales para entrar formalmente en el proceso de acreditación institucional, se generó la versión final del modelo de autoevaluación según los lineamientos del CNA, se continuó con la recolección de información documental, se elaboraron los instrumentos para hacer las encuestas en línea y se avanzó en la construcción de la página Web de la coordinación de evaluación y calidad y se continuó con las acciones de socialización de las fases adelantadas con la comunidad académica.</p> <p>Al finalizar el año 2010 son 34 de los 45 programas de pregrado activos que cumplen las condiciones básicas para iniciar proceso de acreditación.</p>

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>En ejercicio de la autonomía que le corresponde, tener todos los programas académicos con actualizaciones curriculares en correspondencia con las dinámicas sociales y del conocimiento y con las necesidades de los sectores productivos.</p>	<p>En el año 2010 se hizo actualización curricular en 7 programas de pregrado.</p>	<p>Los programas que hicieron formalmente las actualizaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Número de créditos del plan de estudios del programa de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones. • Plan de Estudios del programa de Turismo. • Plan de estudios Lenguas Modernas Ingles-francés. • Plan de estudios Licenciatura de Educación Básica con énfasis en Educación Artística. • Plan de estudios del programa de Licenciatura de Educación Básica con énfasis en Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación. • Denominación de las asignaturas en el plan de estudios del programa de especialización en desarrollo de soluciones informáticas. • Plan de estudios del programa de Fonoaudiología.

ANEXO 1

TRANSFORMACIÓN CURRICULAR

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Tener actualizados y/o elaborados el Estatuto General, el Estatuto Docente, el Reglamento Estudiantil y el Estatuto Académico.	<p>Se terminó el Estatuto Académico y se adelantaron todos los procesos de discusión previstos</p> <p>El Reglamento Estudiantil se actualizó en aspectos relacionados con la implementación del Sistema de Información de Matrícula y Control Académico-SIMCA.</p>	En el año 2011 se tendrá aprobado definitivamente el Estatuto Académico y se continuará con el trabajo de revisión de los demás estatutos.
Incrementar en promedio un 15% los convenios interinstitucionales durante los tres años.	Se aumentó en un 25% la suscripción de los convenios internacionales, impactando positivamente en la Institución a nivel académico y financiero.	<p>TOTAL CONVENIOS</p> <p>AÑO 2009: 128</p> <p>AÑO 2010: 161</p>

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Suscribir mínimo 10 convenios internacionales activos para conectar formal y pertinentemente a la Universidad con las redes de conocimiento de diferentes partes del mundo.</p>	<p>Se alcanzó un cumplimiento del 50% de lo previsto para tres años al lograr suscribir 5 convenios internacionales.</p>	<p>Los 5 convenios suscritos en el año 2010 y que están activos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Universidad Politécnica de Valencia España (Cons. Coopen Window) • Erasmus Mundus (Proyecto Eracol) • Universidad Española de La Laguna • Universidad Nacional del Litoral - Argentina • Centro Médico Erasmus University In Rotterdam, HOLANDA <p>Además se fortaleció la realización de actividades que han impulsado el programa de internacionalización universitaria.</p>

ANEXO 1

TRANSFORMACIÓN CURRICULAR

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Tener centralizado el Sistema de Admisiones, Registro y Control Académico.	Se logró el 100% de la meta prevista para los tres años.	Para los años 2011 y 2012, se prevé mejorar las instalaciones físicas de la dependencia y afinar todo el proceso centralizado de Admisiones, Registro y Control Académico.
Ampliar anualmente, en un 5%, el índice de consulta en las bibliotecas de la Universidad.	En un 12.7% se aumentó el número de consultas en las bibliotecas de la universidad, cumpliendo con la meta prevista.	Consultas año: 2009: 87.302 2010: 98.476

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Ampliar la cobertura del número de estudiantes universitarios que recibe formación en idiomas mínimo un 40% en cada semestre.</p>	<p>El índice de cobertura para los dos periodos de 2010 fue del 21%.</p>	<p>Participantes en Formación en Idiomas:</p> <p>2010-1: 2.196</p> <p>2010-2: 2.196</p> <p>Matriculados de pregrado tercero a décimo semestre:</p> <p>2010-1: 10.581</p> <p>2010-2: 10.403</p> <p>Dos actividades, de las previstas a realizar en el año 2010, se adelantaron en un 75%, las cuales serán concluidas en el año 2011, estas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realización de la prueba piloto con la reforma curricular que busca elevar el nivel comunicativo en idiomas de los estudiantes. • Realización de la prueba piloto con un curso virtual que permita proyectar el uso de la TIC en la formación de idiomas. <p>El nivel de cumplimiento en la meta fue del 51%, debido a la falta de docentes para duplicar la cobertura prevista.</p>

ANEXO 1

TRANSFORMACIÓN CURRICULAR

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Alcanzar una participación del 10% de estudiantes en programas descentralizados del total de la población estudiantil.	Al terminar el 2010, el número de matriculados en los programas descentralizados fue de 720 estudiantes lo que representó una participación del 5.6%.	Matriculados en el CEAD: 2009: 296 2010: 720 Total matriculados en pregrado: 2009: 12.136 2010: 12.709 Con el programa de regionalización se prevé alcanzar, e inclusive superar, la meta fijada.
Tener a la Costa Pacífica Caucana dentro del programa de descentralización universitaria.	Se logró la creación del CERES en Guapi y se adelantaron las gestiones primarias para abrir el programa de Licenciatura en Etnoeducación.	Dentro del programa de regionalización, previsto a desarrollar por la Universidad con los recursos de ampliación de cobertura, quedó incluido en el presupuesto la realización de programas en la Costa Pacífica Caucana, con sede en el municipio de Guapi.
Estructurar y promover programas de educación continuada.	Durante el año 2010 se avanzó en la elaboración del documento "Creación del Centro de Educación Continua de la Universidad del Cauca, CECUC" con 5 propuestas de educación continuada.	Se prevé para los dos próximos años tener en funcionamiento el Centro de Educación Continuada y sus respectivos programas.



META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Implementación de las TICS como herramienta pedagógica para fortalecer el programa de descentralización.	Se elaboró el documento Propuesta de Formación e Implementación de las TICS, el cual quedó pendiente para aprobación por parte del Comité de Dirección Universitario.	La Universidad del Cauca participó en la convocatoria del Ministerio de Educación Nacional dirigida a elaborar el Plan Estratégico para implementación de las TIC en la Institución, llamado PLANESTIC.

ANEXO 2

POSICIONAMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIONES

Fortalecer las políticas de investigación y de los programas de gestión, seguimiento, monitoreo y evaluación de sus resultados e impacto, que sustenten las dinámicas institucionales de formación y proyección social y posibiliten su inserción armónica a las dinámicas sociales, científicas y tecnológicas en los ámbitos local, regional, nacional e internacional.

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Incrementar, hasta en un 10%, los Grupos de Investigación escalafonados por COLCIENCIAS.	Desde el punto de vista de cumplimiento de condiciones, en el primer año se creció en un 3.65% sobre la meta total prevista para los tres años. Si lo analizamos desde solamente la figuración en el escalafón de Colciencias, hubo un decrecimiento del 21%.	En el año 2009 se escalafonaron 82 Grupos de Investigación. En el año 2010 cumplieron 85 Grupos de Investigación las condiciones para ser escalafonados, pero solamente 65 quedaron con este reconocimiento por el carácter de voluntario que le dio Colciencias a esta convocatoria.
Mantener como mínimo la relación de 1:5 entre los recursos internos con respecto a los recursos externos del Sistema de Investigaciones.	La relación en el 2010 fue de 1:6	Los recursos internos administrados por el Sistema de Investigaciones fueron de \$716 millones y los recursos externos sumaron \$4.411 millones provenientes de la gestión de los grupos de investigación existentes en la Institución.
Aumentar en un 10% el número de estudiantes vinculados a actividades y procesos de investigación.	En el 2010, se registraron 75 estudiantes vinculados a las actividades de los Grupos, creciendo en un 275%, en comparación con el 2009, cuando se tenían 20 en actividades de los Grupos de Investigación.	Se promovió la convocatoria semestral para que estudiantes homologuen materias con trabajos de investigación en el marco del acuerdo 02 de 1999





META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Estructurar al menos un nuevo programa de Doctorado y cuatro programas de Maestría, centradas en la investigación.</p>	<p>En el 2010, se logró el Registro Calificado de dos nuevas Maestrías centradas en la investigación: Historia y Filosofía Política.</p> <p>Para la meta relacionada con doctorados se inició un trabajo interinstitucional para nuevos proyectos.</p>	<p>Se designaron tres docentes de los Departamentos de Biología, Agropecuarias y Matemáticas para que participen en representación de la Universidad en las mesas de trabajo tendientes a construir tres proyectos de doctorados en Ciencias Biológicas, Agropecuarias y Matemáticas, a través de RUDECOLOMBIA.</p>
<p>Impulsar la creación de un Parque Tecnológico en el Departamento del Cauca que dinamice la articulación del sector productivo, gubernamental y la academia.</p>	<p>Se presentó a la Rectoría el perfil del proyecto para gestionar la financiación externa.</p>	<p>Las actividades inicialmente propuestas en el Plan de Desarrollo Institucional 2010-2012 se plantearon desde la perspectiva de que la universidad fuera la ejecutora del proyecto. Ante la posibilidad de cofinanciación externa, gestionada por la administración universitaria, la dinámica propuesta cambió.</p>

ANEXO 3

MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA



META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
Tener completamente sistematizadas todas las interfaces de aplicativos administrativos y -----académicos con el sistema administrativo y financiero de la Universidad.	Se sistematizaron las 4 interfaces previstas, quedando pendiente lo relacionado con el proyecto del sistema de información gerencial que se desarrollará a partir del año 2011.	Queda pendiente lo relacionado con el proyecto del sistema de información gerencial que se desarrollará a partir del año 2011. Todo el plan de desarrollo en TIC de lo administrativo quedó incorporado en el Plan de Regulación Física y Humana y Movilidad Inteligente, liderado por la Vicerrectoría Administrativa.
Desarrollar la cualificación y tecnificación del Recurso Humano administrativo de la Universidad, ajustada a las necesidades de su desarrollo institucional.	Se avanzó en un 30% la cualificación y tecnificación del recurso humano administrativo, y su plan de trabajo está en el proyecto de Plan de Regulación Física y Humana y Movilidad Inteligente.	348 funcionarios fueron capacitados durante el 2010 en diferentes áreas y temáticas. 26 funcionarios participaron en 3 actividades de inducción y reinducción desarrolladas por la División de Recursos Humanos de la Universidad
Incrementar, mínimo en un 5% anual, los ingresos o ventas de operación comercial y de venta de servicios especiales.	Crecimiento del 160%, es decir se superó ampliamente la meta para el primer año, así: Recaudo efectivo año 2009: \$3.530.746.387. Recaudo efectivo año 2010: \$9.173.300.469.	Dentro del plan de regulación física y humana se ha previsto fortalecer las unidades que podemos considerar de negocio dentro de la Institución como son las granjas la Sultana y la Rejoja, los laboratorios de salud y el taller editorial al integrarlas en una dependencia que consolide la operación comercial y venta de servicios.

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Tener la certificación de calidad GP.1000 y mantenimiento del MECI.</p>	<p>Se logró avanzar hasta la etapa I de la auditoría de Certificación quedando para el año 2011, como meta institucional, culminar el proyecto con la certificación de calidad.</p>	<p>Es importante destacar el apoyo en asistencia técnica que se recibió por parte del Ministerio de Educación Nacional para lograr esta meta.</p>
<p>Construir e implementar el sistema de costos ABC para la administración financiera de las Unidades Académicas y Administrativas de la Institución.</p>	<p>Se avanzó en la construcción del modelo de costos propio para la Institución, con la recopilación de información dedicada a definir los direccionadores o criterios de distribución y la identificación de los centros de costos.</p>	<p>Al finalizar el primer semestre de 2011 se estima tener el modelo y su respectivo programa listo para pruebas. El proyecto se desarrolla bajo la dirección de un docente del Departamento de Ciencias Contables de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas.</p>
<p>Realizar mínimo 5 acciones de gestión ambiental anuales, de acuerdo con el plan adoptado por la universidad sobre el tema.</p>	<p>Las 5 acciones de gestión ambiental cumplidas en el 2010 se condensa en las siguientes campañas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prohibición uso de cigarrillo dentro de instalaciones universitarias - Recolección cartuchos de tóner - Uso racional del agua - Uso racional de energía <p>Además, se realizó el Diagnóstico Generación Residuos Sólidos No Peligrosos en la Institución, la Gestión para compra puntos ecológicos y el Manejo de Residuos Peligrosos.</p>	<p>Al finalizar el año quedó aprobada la inversión por \$45 millones aproximadamente para instalar 78 puntos ecológicos en todas las unidades académicas y administrativas de la Institución. Estos puntos serán instalados en el transcurso del primer trimestre del 2011.</p>

ANEXO 4
DESARROLLO
INTEGRAL DEL
TALENTO HUMANO



META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Desarrollar un plan de reforma integral del Subsistema de Cultura y Bienestar.</p>	<p>Al terminar el año 2010 se logró, con la participación de los diferentes actores universitarios que conforman el Consejo de Cultura y Bienestar, tener un documento Borrador de Reestructuración del Sistema, de Políticas y de Convocatoria de Proyectos.</p>	<p>Se tiene previsto que durante la vigencia 2011 se desarrolle toda la etapa de análisis y discusión de los documentos ya elaborados.</p> <p>La Vicerrectoría de Cultura y Bienestar continuará trabajando en la elaboración del portafolio de proyectos, y se incorporarán los proyectos presentados en la Convocatoria para el Primer Semestre de 2011.</p>

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Desarrollar hasta 3 proyectos anuales que ayuden al fortalecimiento de la comunicación organizacional e intercultural para el reconocimiento de los diferentes grupos de la comunidad universitaria y comunidad en general.</p>	<p>Los resultados del año 2010 fueron los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 Convenios con canales locales. 1 Convenio con Canal Universitario ZOOM. 1 Evaluación de programación de la emisora realizada. 1 Evaluación de proceso de comunicación institucional. 2 Proyectos con Red de Radios Universitarias de Colombia. 1 Convenio con la Universidad de Antioquia para la Emisora. 1 Proyecto Audiovisual con la Gobernación del Cauca. <p>Lo anterior refleja que se superó la meta del año 2010.</p>	<p>Para el cumplimiento de esta meta es vital el fortalecimiento de convenios interinstitucionales y ello se refleja en los resultados.</p>
<p>Ejecutar hasta 3 actividades por semestre que permitan promover y potenciar procesos de desarrollo cultural y patrimonial en beneficio de la comunidad universitaria y de la comunidad en general.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 8 Grupos de cultura en actividad: Vigías de Patrimonio, Patrimonio, Coleccionistas, 2 Chirimías, Danzas, Narración Oral y Encuéntate Titotú. 8 Exposiciones realizadas <p>Los museos recibieron el siguiente número de visitantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.580 visitantes de Enero a Junio y 1.180 visitantes de Julio a Diciembre 2 Publicaciones Revista “Novedades Colombianas” On line. 	<p>Se cumplió la meta y el interés por la asistencia y participación de los actores universitarios se vio mejorada respecto de años anteriores.</p>

ANEXO 4
DESARROLLO
INTEGRAL DEL
TALENTO HUMANO

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Actualizar y desarrollar el programa de Salud Ocupacional Institucional con base en los diagnósticos de las condiciones de trabajo.</p>	<p>Las acciones adelantadas durante el año 2010 fueron las siguientes:</p> <p>23 actividades individuales, grupales y de familia.</p> <p>3 Sistemas de Vigilancia Epidemiológica Ocupacional estructurados</p> <p>2 SVEO implementados</p> <p>1 Plan de Capacitación construido y en desarrollo</p> <p>60 intervenciones en el proceso de ingreso y egreso del talento humano</p> <p>1 Plan de Evacuación Diseñado</p>	<p>Aunque se encuentra con el Plan de Evacuación, se encuentra realizado, se está actualizando.</p>

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Estudiar e implementar un programa para disminuir en los tres años un punto porcentual, de las cifras actuales que es aproximadamente de un 10%, la deserción estudiantil en coordinación con los estamentos académicos, administrativos, de investigación y estudiantil.</p>	<p>Tasas de deserción por cohorte:</p> <p>2008-2: 51.12%</p> <p>2009-1: 51.87%</p> <p>2009-2: 47.11%</p> <p>Comparativamente entre los años 2008-II y 2009-II (el último año, por la definición misma de deserción no se incluye) la deserción por cohorte disminuyó en 4%.</p> <p>En el año 2010, se logró tener un diagnóstico y una propuesta de trabajo para reducir la deserción estudiantil en la Universidad del Cauca.</p>	<p>Por error en la definición de la meta se dejó registrado que la deserción en la Universidad del Cauca es del 10% cuando este valor corresponde es a la meta de disminución a obtener al finalizar los tres años del plan de desarrollo Institucional.</p> <p>La base para hacer seguimiento a la meta es: tasa de deserción por cohorte del 2008-2 la cual es del 51.12%</p> <p>El Diagnóstico elaborado por la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar se entregó a la Vicerrectoría Académica para su revisión, aprobación y participación en la formulación de acciones propias de la academia para disminuir la deserción.</p>
<p>Generar y desarrollar un programa que fortalezca la convivencia e identidad universitaria en articulación con los estamentos de la institución</p>	<p>A pesar de no haberse estructurado un programa se desarrollaron 4 foros abiertos y 6 actividades de integración universitaria.</p>	<p>Facultades como Ciencias Agropecuarias e Ingeniería Electrónica desarrollan actividades internas encaminadas a ayudar en el logro de esta meta con sus respectivas comunidades universitarias.</p>

ANEXO 4
DESARROLLO
INTEGRAL DEL
TALENTO HUMANO

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Fortalecer e implementar mínimo 4 programas anuales que promuevan hábitos y estilos de vida saludables en la comunidad universitaria</p>	<p>En el año 2010 fueron ejecutados los siguientes programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La realización de 2 talleres de salvamento. - Desarrollo del Programa de la Hora saludable. - La realización de campañas promocionales realizadas virtualmente mediante la página web y correo masivo, se utilizó igualmente las carteleras universitarias y la emisora institucional. - Propuesta del Plan de Salud Mental incorporado en el Plan de Prevención de la Deserción estudiantil. <p>Durante los dos periodos académicos se ofrecieron programas de formación deportiva en diferentes ramas del deporte universitario.</p>	<p>Las estrategias futuras estarán encaminadas a lograr cada vez mayor cobertura en el desarrollo de los diferentes programas organizados y ejecutados para generar impactos de estilo de vida saludable en toda la comunidad universitaria.</p>

ANEXO 5
DEFENSA DEL
CARÁCTER
PÚBLICO Y
AUTÓNOMO DE LA
UNIVERSIDAD



META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Fortalecer los mecanismos de selección de los estudiantes, que garanticen el ingreso por méritos académicos.</p>	<p>En el 2010 se dio continuidad, para los dos periodos del año, al proceso de selección mediante pruebas internas a través de convenios con Universidades de gran reconocimiento nacional en este tipo de exámenes.</p>	<p>El nivel de confianza de los bachilleres para participar en un proceso de selección diferente a las pruebas del Estado se ha visto reflejado en el incremento del número de inscritos a cada programa ofrecido.</p> <p>El total de inscritos sumando los dos periodos de cada años en los últimos tres años fueron:</p> <p>2008: 5.431</p> <p>2009: 20.452</p> <p>2010: 24.478</p>

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Promover y liderar de manera permanente el mejoramiento de los servicios universitarios en el fortalecimiento del carácter público de la Alma Mater.</p>	<p>Dentro de la implementación del Sistema de Información y Control Académico-SIMCA, la centralización del proceso de admisiones, registro y control académico y la automatización de las interfaces relacionadas con lo académico se avanzó en mejorar los servicios relacionados con la parte académica</p>	<p>A pesar de las dificultades especialmente generadas por la falta de una cultura informática dentro de la Institución, los avances y mejoramientos en los registros y controles académicos son muy importantes para la Institución.</p> <p>A partir del año 2011 se trabajará más directamente sobre el tema de trámites.</p>
<p>Promover la utilización de diferentes mecanismos para la rendición de cuentas ante la sociedad, para que ésta se apropie de la Universidad como uno de sus más preciados patrimonios</p>	<p>Se conformó el Grupo de Apoyo para la Rendición de Cuentas y se elaboró el Plan de Trabajo para las audiencias públicas de rendición de cuentas anuales.</p>	<p>La audiencia pública para la rendición de cuentas a la sociedad de la vigencia 2010 se planeó para el mes de Mayo de 2011.</p>
<p>Fortalecer los procesos de articulación con instituciones de carácter público y privado, y los diversos sectores sociales, económicos y culturales de la Región y el país.</p>	<p>La Universidad del Cauca preside la Asociación de Instituciones de Educación Superior ASIES Cauca, el Centro Regional de Productividad y Competitividad del Cauca, la Red Universitaria de Popayán, entre otras del orden local y regional. En el ámbito nacional, preside el Sistema Universitario Estatal – SUE.</p>	<p>La Universidad del Cauca asumió el reto de consolidar y seguir en permanente proyección institucional desde diferentes escenarios del contexto local, nacional e internacional</p>
<p>Contribuir al fortalecimiento del Sistema Universitario Estatal, en su papel de la defensa de carácter público y autónomo de la Universidad pública.</p>	<p>El SUE lideró la concertación con el Ministerio de Educación Nacional para reformar de manera parcial la Ley 30 de 1992, proceso que se retomó con el gobierno nacional para realizar una reforma total de la Ley 30 de 1992. Se dio a conocer la situación de desfinanciamiento de la universidad pública.</p>	<p>Lograr mejores y mayores recursos financieros para las universidades públicas, conservando su carácter autónomo, y fortaleciendo la calidad académica e investigativa.</p>

META/SUBMETA	RESULTADOS	COMENTARIOS
<p>Atender y desarrollar los procesos de concurrencia para resolver de fondo el tema pensional de la Universidad del Cauca.</p>	<p>En el 2011 se entregará el cálculo actuarial correspondiente a la vigencia año 2010, a fin de remitirlo al Ministerio de Hacienda y Crédito Público para su revisión y aprobación, en cumplimiento de la Ley 1371 de 2009, la cual determina la concurrencia del pago del pasivo pensional de la Universidad del Cauca.</p>	<p>Son acciones permanentes que se han venido desarrollando desde la Rectoría con dificultades por la falta de unas decisiones concretas y definitivas por parte del gobierno nacional.</p>
<p>Continuar con los procesos de defensa jurídica para asegurar la propiedad sobre los terrenos de la Cuenca del Río Naya, y fortalecer la presencia de la Universidad sobre sus terrenos.</p>	<p>Todas las etapas de la Acción de Revisión presentada por la Universidad ante el Consejo de Estado en el año 2008 se agotaron en el 2010 quedando en despacho del Magistrado Ponente para dictar sentencia.</p> <p>La acción de nulidad y restablecimiento del derecho también presentada por la Universidad en el año 2008, al finalizar el 2010 su estado era encontrarse en Despacho del Consejo de Estado para resolver las Excepciones Previas propuestas por el apoderado del Incoder que es la parte demandada.</p>	<p>La Oficina Jurídica de la Universidad ha venido desarrollando un trabajo de seguimiento permanente y el avance depende de las acciones en las instancias correspondientes para cada una de las dos actuaciones que la Universidad ha adelantado para mantener y asegurar definitivamente la propiedad de los terrenos de la cuenca del río Naya.</p>



ANEXO 6

INFORME ESTADISTICO E INDICADORES POR PROCESOS 2010



INFORME ESTADÍSTICO

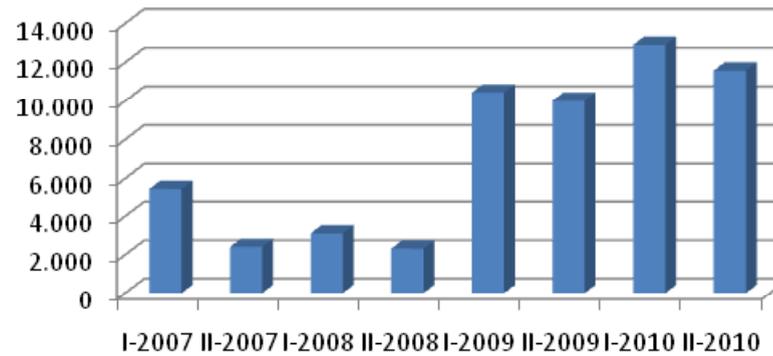
En los últimos años, la dinámica de la Universidad del Cauca en cuanto a datos estadísticos, muestra un repunte importante en el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y postgrado, el número de inscritos y admitidos y el número de graduandos en las diferentes áreas de conocimiento, dado el carácter público de la Institución en la formación del talento humano de la más alta calidad.

Sobresale el incremento en el número de inscritos para los programas de pregrado en los años 2009 y 2010, cuando la Institución adoptó la aplicación de pruebas internas para seleccionar los aspirantes a ingresar en los diferentes programas ofrecidos y por ello el sensible decrecimiento en la tasa de cobertura reflejado en los indicadores estadísticos.

El número de inscritos para los programas de pregrado se incrementa con la aplicación de la prueba interna para ingreso a la Universidad.

Fuente:
Oficina de Planeación.

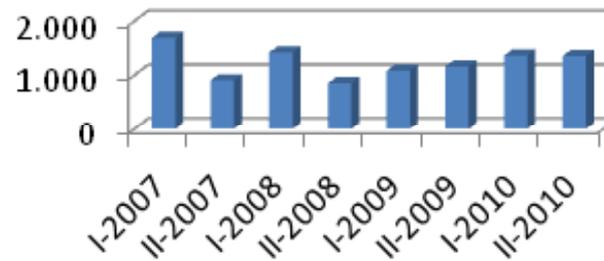
EVOLUCIÓN INSCRITOS



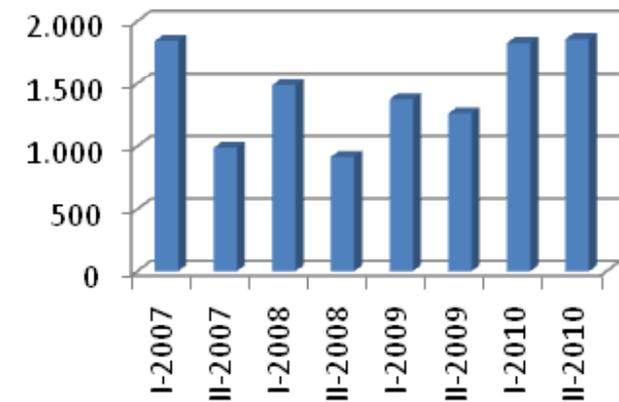
El repunte estadístico también se evidencia en el crecimiento del número de admitidos y matriculados por primera vez en pregrado.

Fuente:
Oficina Planeación

MATRICULADOS PRIMERA VEZ PREGRADO



EVOLUCIÓN ADMITIDOS



Datos Estadísticos Población

12.805
Estudiantes de
Pregrado

DATOS/AÑOS	2009		2010	
	I-2009	II-2009	I-2010	II-2010
PROMEDIO MATRICULADOS PREGRADO	12.005		12.805	
ESTUDIANTES PREGRADO	12.062	12.136	12.900	12.709
ESTUDIANTES POSTGRADO	561		592	
INSCRITOS	10.438	10.014	12.898	11.580
MATRICULADOS PRIMERA VEZ PREGRADO	1.082	1.165	1.364	1.356
ADMITIDOS	1.374	1.261	1.827	1.859
GRADUADOS PREGRADO	1.252		1.425	
GRADUADOS POSTGRADO	221		280	
DOCENTES PLANTA	623	620	612	615
DOCENTES CATEDRA	285	263	296	297
DOCENTES OCACIONAL	76	104	115	112
DOCENTES PREGRADO	209	216	231	224
DOCENTES CON ESPECIALIZACION	290	295	314	287
DOCENTES CON MAESTRIA	430	419	416	446
DOCENTES CON DOCTORADO	55	57	62	67
TOTAL DOCENTES	984	987	1.023	1.024
TITULOS BIBLIOGRAFICOS	104.423		106.484	
PERSONAL ADMINISTRATIVO	527		530	
ESTUDINTE MONITORES	342		390	
DOCENTES TIEMPO COMPLETO EQUIVALENTE	674	692	772	773
GRUPOS DE INVESTIGACION INSCRITOS EN LA VRI	194		198	
GRUPOS DE INVESTIGACION RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS	82		65	

1.024
Docentes

65
Grupos Reconocidos
por
COLCIENCIAS



2.720
Matriculados
por Primera vez
pregrado

1.425
Graduados en
Pregrado

280
Graduados en
Posgrado



106.484
Títulos
Bibliográficos

198
Grupos inscritos por la
VRI

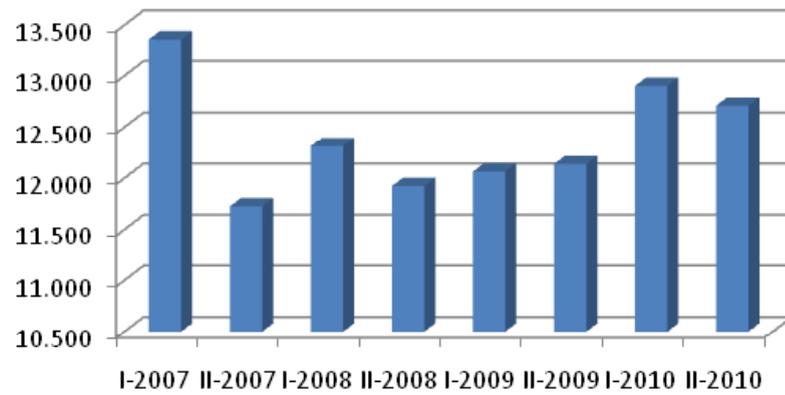
530
Funcionarios
Administrativos

67
Docentes con
Doctorado

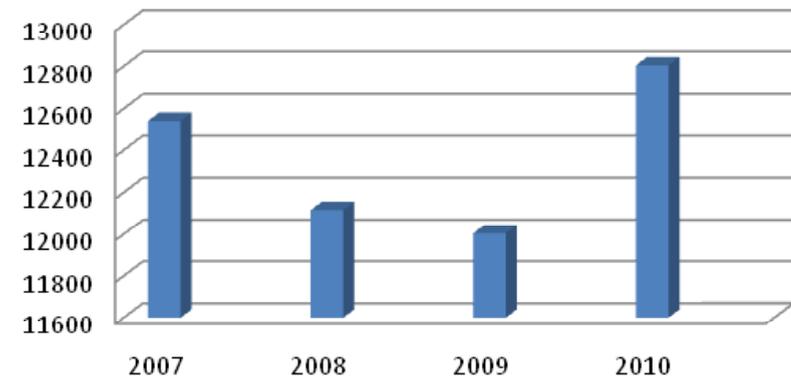
592
Estudiantes de
Postgrado

12.898
Inscritos para
pregrado en el
periodo 2010-I

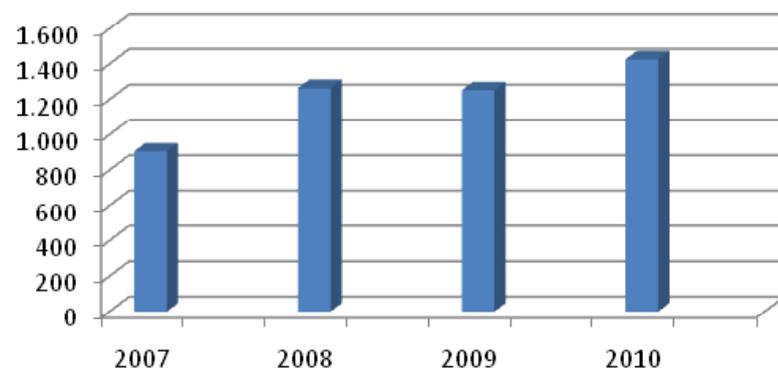
TOTAL ESTUDIANTES PREGRADO



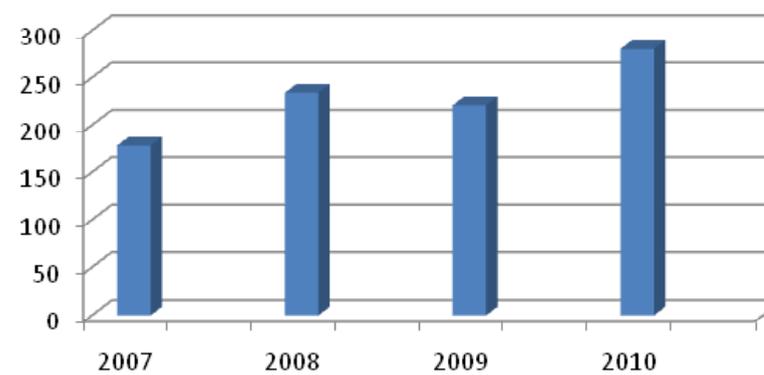
PROMEDIO MATRICULADOS PREGRADO



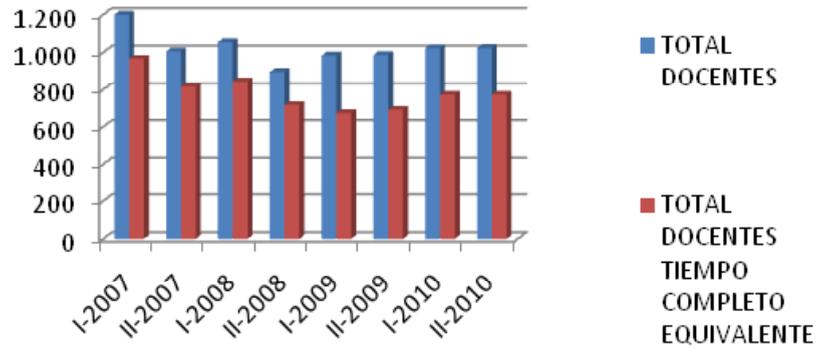
GRADUADOS PREGRADO



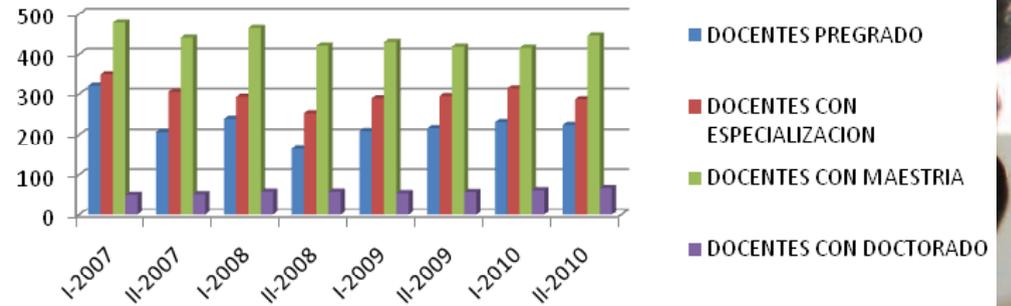
GRADUADOS POSTGRADO



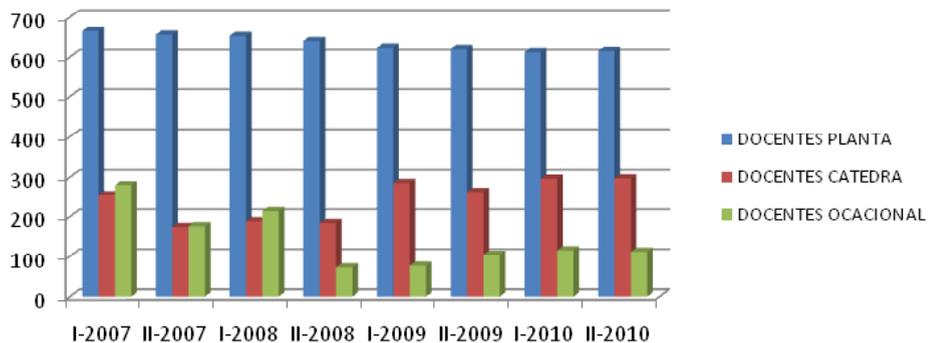
DOCENTES



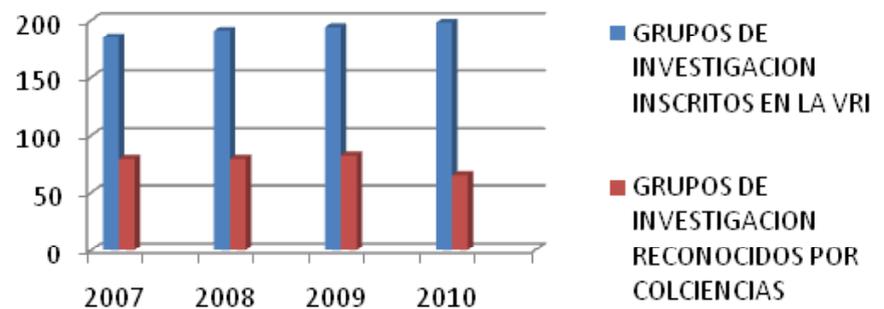
DOCENTES POR NIVEL DE ESCOLARIDAD



DOCENTES POR VINCULACION



GRUPOS DE INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD DEL CAUCA
Principales Indicadores Estadísticos

NOMBRE INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	FRECUENCIA	2007		2008		2009		2010	
			I	II	I	II	I	II	I	II
Tasa de Absorción	$(\text{No. de Admitidos} / \text{No. Inscritos}) \times 100$	Semestral	34%	41%	47%	40%	13%	13%	14%	16%
Tasa de Matriculados por primera vez Pregrado Presencial	$(\text{No de Matriculados por primera vez} / \text{No. Inscritos}) \times 100$	Semestral	31%	38%	46%	37%	10%	12%	11%	12%
Tasa de Matriculados Pregrado Presencial	$(\text{No de Matriculados} / \text{No. Inscritos}) \times 100$	Semestral	3	3	2	3	1	1	1	1
Tasa de Admitidos por Graduado	$(\text{No. Total Admitidos} / \text{No. Total Graduados})$	Semestral	2	1	1	1	1	1	1	1
Tasa de Graduados Pregrado	$(\text{No. Graduados Pregrado} / \text{No Total Matriculados Pregrado}) \times 100$	Anual	7%		10%		10%		11%	
Tasa de Graduados Postgrados	$(\text{No Graduados Postgrado} / \text{No Total de Matriculados Postgrados}) \times 100$	Anual	41%		46%		39%		47%	
Indice de Retención Anual en Pregrado Presencial	$((\text{No Total Estudiantes} - \text{No Matriculados por primera vez} - \text{No de Transferencias y Reintegros} + \text{No Total Graduados}) / \text{No. Total de Matriculados periodo anterior}) \times 100$	Anual	95%		95%		96%		100%	

Tasa de Crecimiento Estudiantes Pregrado	(Estudiantes Pregrado periodo presente / Estudiantes Pregrado periodo anterior) x100	Semestral	7%	-12%	4%	-2%	1%	-2%	6%	-1%
Tasa de Crecimiento Estudiantes Postgrado	(Estudiantes Postgrado año presente / Estudiantes Postgrado año anterior) x100	Anual	104%		17%		10%		6%	
Tasa de Docentes de Planta	(No Docentes Planta / No Total Docentes) x 100	Semestral	55%	65%	62%	71%	63%	63%	60%	60%
Tasa de Docentes Catedráticos Presencial	(No Docentes Catedráticos / No Total Docentes) x 100	Semestral	21%	17%	18%	21%	29%	27%	29%	29%
Tasa de Estudiantes por Docente	(No Total Estudiantes/ No Total Docentes)	Semestral	11	12	12	13	12	12	13	12
Tasa de Estudiante por Docente Tiempo Completo Equivalente	(No Total Estudiantes/ No Total Docentes TCE)	Semestral	14	14	14	17	18	17	17	16
Tasa de Estudiantes por Administrativo	(No Total Estudiantes / No Total Administrativos)	Semestral	27	24	24	24	23	23	24	24
Tasa de Docentes sin Postgrado	(No Docentes sin Postgrado / No. Total)	Semestral	49%	32%	37%	26%	21%	22%	23%	22%
Tasa de Docentes con Especialización	(No. Docentes Especialista / No. Total Docentes) x100	Semestral	54%	47%	45%	40%	47%	48%	51%	47%
Tasa de Docentes con Maestría	(No. Docentes Maestría / No. Total Docentes) x100	Semestral	73%	67%	71%	66%	69%	68%	68%	73%
Tasa de Docentes con Doctorado	(No. Docentes Doctores / No. Total Docentes) x100	Semestral	8%	8%	9%	9%	9%	9%	10%	11%
Tasa de Monitorías Estudiantiles	(No. Total Monitorías / No. Total Matriculados)*100	Anual	2%		2%		3%		3%	
Tasa de Títulos Bibliográficos por Estudiante	(No. Títulos Bibliográficos / No. Total Estudiantes)	Anual	8		9		9		8	

Fuente: Oficina de Planeación

INDICADORES DE GESTIÓN POR PROCESOS 2010

Para el año 2010 los responsables de los procesos con la asesoría permanente de la Oficina de Planeación hicieron las mediciones de los indicadores de gestión por procesos en concordancia con los lineamientos de la Universidad de mejora continua. En la vigencia, la Universidad del Cauca contó con setenta y seis (76) indicadores de gestión por procesos y sus resultados fueron los siguientes:

Indicadores	Efectividad	14
	Eficiencia	30
	Eficacia	32

Frecuencia de reporte

Indicadores	Anual	26
	Semestral	32
	Trimestral	7
	Mensual	11
	Total	



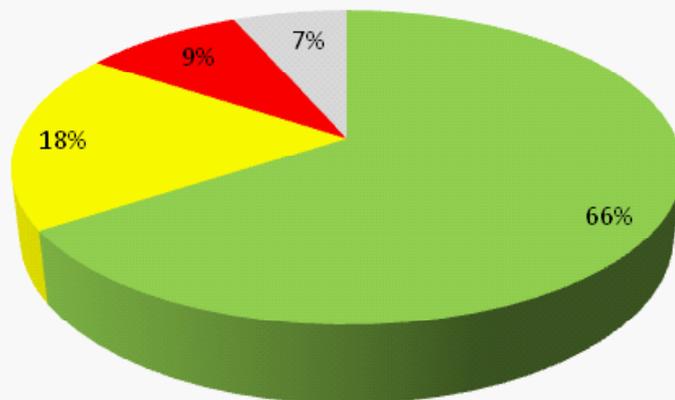
76

Para el monitoreo de los indicadores se implemento una herramienta gerencial “tablero de mando” la cual permitió a la Rectoría obtener la información detallada y medible en porcentaje por cada indicador y de esta manera tener un visión clara sobre el avance en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Los resultados generales fueron los siguientes:

EXCELENTE	BUENO	REGULAR	NO REPOR
50	14	7	5

■ EXCELENTE ■ BUENO ■ REGULAR ■ NO REPORTARON



Indicadores de Gestión 2010

DESAFÍOS FUTUROS

En el año 2011 se implementarán estrategias que permitan depurar el número de procesos y por ende de indicadores por procesos, se implementará el Balanced Scorecard que fue terminado en su construcción en el año 2010 con el fin de mejorar la oportunidad, la calidad y el aprovechamiento de los indicadores de gestión.



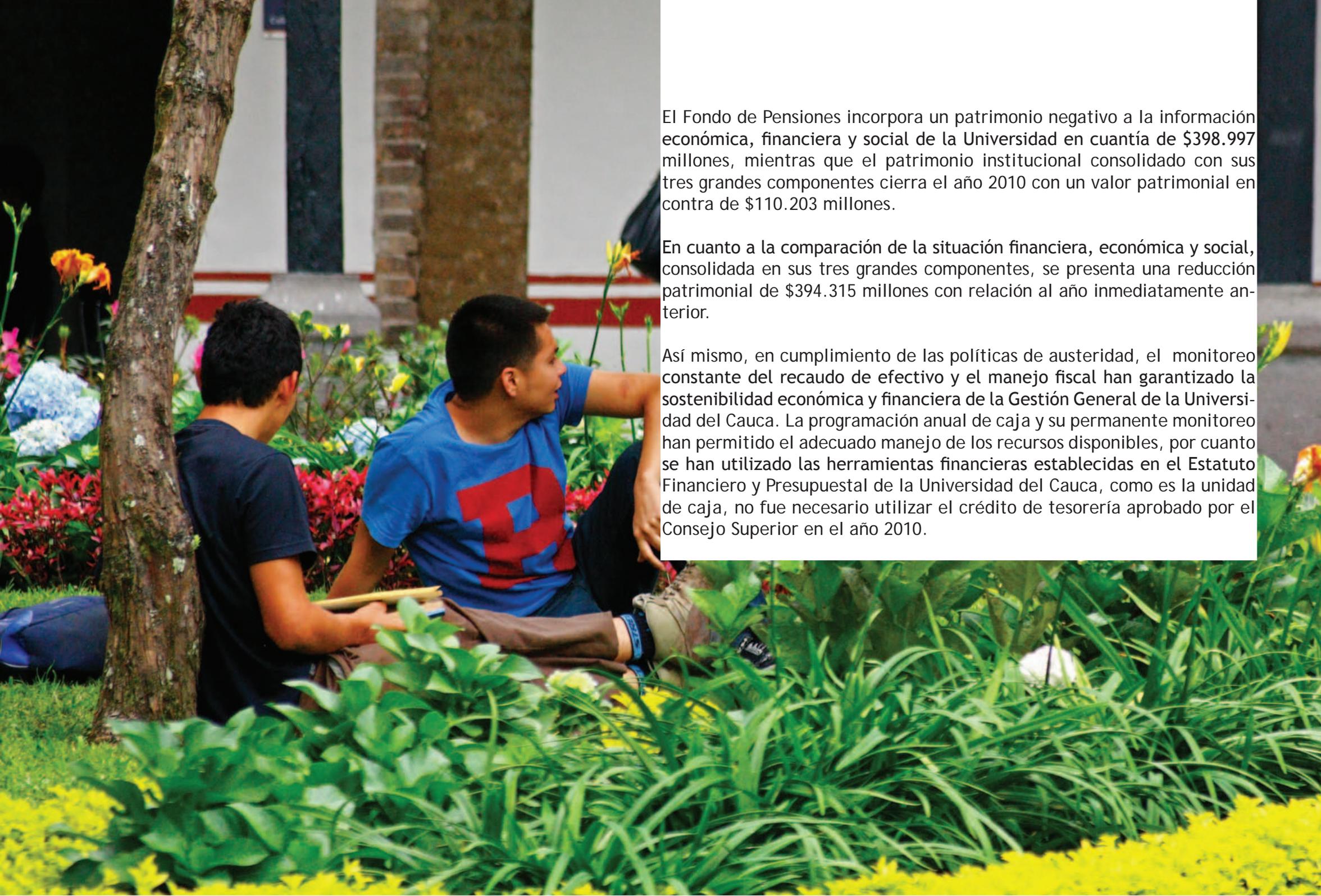


ANEXO 7
ESTADOS FINANCIEROS
AÑO 2010

La información financiera, económica, social y ambiental de la Universidad del Cauca a 31 de diciembre de 2010 está conformada por tres grandes componentes : Unidad 01 -Gestión General, Unidad 02- Unisalud y el Fondo de Pensiones, este último se incorpora en el 2010, en cumplimiento de la Ley 1371 de 2009 y el Acuerdo 019 de 2010.

En desarrollo de las actividades financieras encaminadas al cumplimiento misional en el 2010, la institución incrementó su patrimonio en la Unidad 01 - Gestión General, en \$5.105 millones, recursos que se obtuvieron por la recuperación de cartera, aplicación de recursos que fortalecieron su capacidad instalada, el recaudo de recursos propios dentro de la vigencia. Con esta cifra, la vigencia 2010 cerró con un patrimonio de \$278.429 millones.

En la Unidad 02 - Unisalud, se reflejó una disminución de sus activos en cuantía de \$533 millones, que obedece a la utilización de los recursos del fondo patrimonial de reservas del sistema de salud para cubrir enfermedades de alto costo. Al finalizar el año, se cierra con un patrimonio de \$10.365 millones.



El Fondo de Pensiones incorpora un patrimonio negativo a la información económica, financiera y social de la Universidad en cuantía de \$398.997 millones, mientras que el patrimonio institucional consolidado con sus tres grandes componentes cierra el año 2010 con un valor patrimonial en contra de \$110.203 millones.

En cuanto a la comparación de la situación financiera, económica y social, consolidada en sus tres grandes componentes, se presenta una reducción patrimonial de \$394.315 millones con relación al año inmediatamente anterior.

Así mismo, en cumplimiento de las políticas de austeridad, el monitoreo constante del recaudo de efectivo y el manejo fiscal han garantizado la sostenibilidad económica y financiera de la Gestión General de la Universidad del Cauca. La programación anual de caja y su permanente monitoreo han permitido el adecuado manejo de los recursos disponibles, por cuanto se han utilizado las herramientas financieras establecidas en el Estatuto Financiero y Presupuestal de la Universidad del Cauca, como es la unidad de caja, no fue necesario utilizar el crédito de tesorería aprobado por el Consejo Superior en el año 2010.

INDICADOR	FORMULA	2010	INTERPRETACION
CAPITAL DE TRABAJO	Activo Corriente - Pasivo Corriente	25,477	La Unidad 01 - Gestión General tiene la capacidad de pagar sus compromisos a corto plazo.
RAZON CORRIENTE	Activo Corriente / Pasivo Corriente	4.40	Por cada peso que debe la Unidad 01 - Gestión General, posee 4,40 (cuatro pesos con cuarenta centavos) para su pago.
PRUEBA ACIDA	(Disponible + Inversiones Temporales + Deudores) / Pasivo Corriente	4.37	Por cada peso que debe la Unidad 01 - Gestión General, posee 4,37 (cuatro pesos con treinta y siete centavos) para su pago.
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	Total Pasivo / Total Activo	0.03	Del total del activo esta comprometido el 0.03 con proveedores y acreedores.

BALANCE GENERAL AÑO 2010			
CLASE	UNIDAD - 01 GESTION GENERAL	UNIDAD - 02 SALUD	FONDO DE PENSIONES UNICAUCA
1. ACTIVO	285,923	10,365	0
2. PASIVO	7,494	0	398,997
3. PATRIMONIO	278,429	10,365	(398,997)
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	285,923	10,365	0

La Incorporación a la Información Financiera, económica, social y ambiental de la Universidad del Cauca, del balance de la Caja de Previsión social -Pensiones Liquidada en 2010, con patrimonio deficitario de \$398.997 millones, que representa el cálculo actuarial sin respaldo de activos, cifra que incide significativamente en la información consolidada.
Fuente: División Financiera.

BALANCE GENERAL COMPARATIVO 2009 - 2010								
CLASE	UNIDAD 01 - GESTION GENERAL		UNIDAD 02 - SALUD		FONDO DE PENSIONES UNICAUCA		CONSOLIDADO	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
1. ACTIVO	276,183	285,923	10,898	10,365			287,081	296,288
2. PASIVO	2,859	7,494	110	0		398,997	2,969	406,491
3. PATRIMONIO	273,324	278,429	10,788	10,365		(398,997)	284,112	(110,203)
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	276,183	285,923	10,898	10,365		0	287,081	296,288

La Disminución en el patrimonio de la Unidad 02 - Salud por \$423 millones debido principalmente a la utilización de recursos de su portafolio de Inversiones para atender la cancelación de incremento en el costo de las enfermedades de alto riesgo en el 2010 y reservas presupuestales constituidas en 2009.

Fuente: División Financiera.

VARIACIONES BALANCE GENERAL COMPARATIVO AÑOS 2009 - 2010								
CLASE	UNIDAD 01 - GESTION GRAL.		UNIDAD 02 - SALUD		FONDO DE PENSIONES		CONSOLIDADO	
	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%	VALOR	%
1. ACTIVO	9,740	3.53%	(533)	-4.89%			9,207	3.21%
2. PASIVO	4,635	162.12%	(110)	-100.00%	398,997		403,522	13.591.18%
3. PATRIMONIO	5,105	1.87%	(423)	-3.92%	(398,997)		(394,315)	-138.79%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	9,740	3.53%	(533)	-4.89%			9,207	3.21%

La Unidad 01 - Gestión General-, incrementa su patrimonio \$5.105 millones, por el efecto favorable del ejercicio, quedando así un patrimonio de 278.429 al cierre del ejercicio 2010, cifra que disminuye el impacto ocasionado por la incorporación del pasivo pensional.

Fuente: División Financiera.

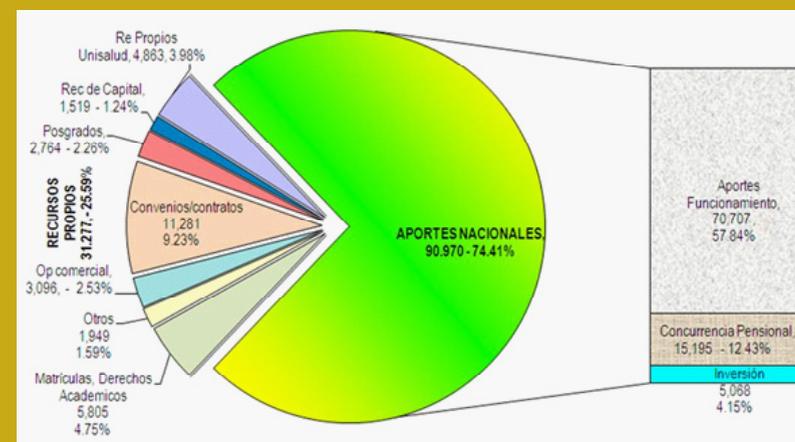
INGRESOS A
31 DE DICIEMBRE
DE 2010
UNIDADES 1 Y 2

Del total de ingresos presupuestados por la Universidad del Cauca para la vigencia de 2010, se recaudó el 97.05% equivalente a \$122.247 millones.
Fuente:
División Financiera.

NOMBRE	APROPIACION	RECAUDOS	%EJECUCION
INGRESOS	125,959	122,247	97.05%
RECURSOS PROPIOS	33,708	31,277	92.79%
RENTAS PROPIAS	30,375	28,072	92.42%
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	8,961	8,785	98.04%
OPERACIONES COMERCIALES	9,890	9,173	92.75%
APORTES PATRONALES	42	43	102.38%
APORTES DE LOS AFILIADOS	2,749	2,903	105.60%
OTROS INGRESOS	8,733	7,167	82.07%
RECURSO DE CAPITAL	3,333	3,205	96.16%
APORTES NACION	92,251	90,970	98.61%
FUNCIONAMIENTO	71,825	70,707	98.44%
CONCURRENCIA	15,195	15,195	100.00%
INVERSION	5,231	5,068	96.88%

CONFORMACION DE LOS INGRESOS 2010

De los aportes del Gobierno Nacional se recaudaron \$90.970, quedando pendientes \$1.118 por gastos de funcionamiento, \$163 millones por Gastos de Inversión. Fuente: División Financiera.



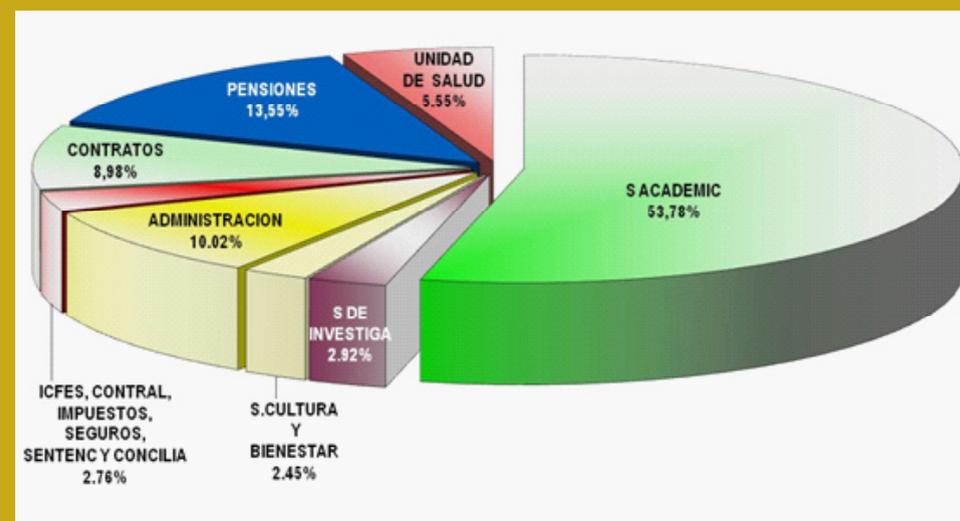
PRESUPUESTO DE GASTOS 2010 - UNIDADES 1 Y 2

NOMBRE	APROPIACION	COMPROMISOS	% EJECUCION
TOTAL GASTOS	125,958	122,071	96.91%
FUNCIONAMIENTO	113,883	112,111	98.44%
GASTOS DE PERSONAL	69,479	69,070	99.41%
GASTOS GENERALES	14,719	14,092	95.74%
TRANSFERENCIAS	20,541	20,300	98.83%
OPERACIONES COMERCIALES	9,144	8,649	94.59%
SERVICIO DE LA DEUDA	0	0	0.00%
INVERSION	12,014	9,960	82.90%
PROYECTOS INVERSION	12,014	9,960	82.90%

Para una mejor comprensión de los costos incurridos en el 2010 se clasifican por subsistemas, participando la academia con el 53.78%, investigaciones en el 2.92% en este grupo se incluye los costos de la labor académica dedicada a investigación, Cultura y Bienestar participa con el 2.45%, pensiones con el 13.55% y En la administración se incluyen los costos del personal de vigilancia, conductores, servicios generales, mantenimiento de edificaciones, acceso a canales de internet, por lo que aparece con una participación del 10.02%.

Fuente: División Financiera.

PARTICIPACION DE LOS SUBSISTEMAS EN LA EJECUCION PRESUPUESTAL 2010



EVOLUCION DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA AÑOS 1999 A 2010

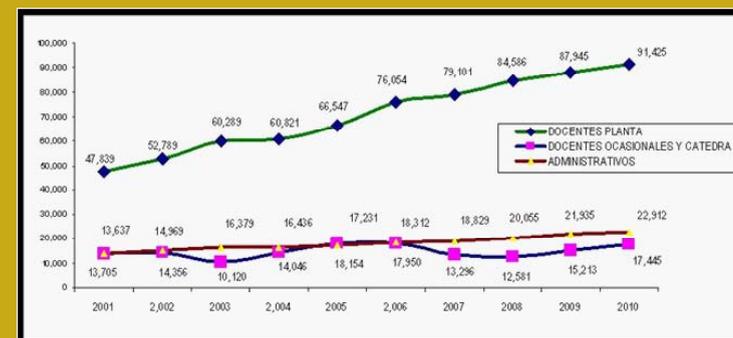
DETALLE	VALORES ANUALES EN MILLONES DE PESOS											
	RECAUDOS EFECTIVOS											
	1,999	2,000	2,001	2,002	2,003	2,004	2,005	2,006	2,007	2,008	2,009	2,010
TOTAL INGRESOS	45,942	51,925	57,074	63,067	66,763	78,264	84,335	93,365	92,369	100,058	111,072	122,247
APORTES NACIONALES	36,843	42,228	46,501	50,900	56,158	63,015	66,953	72,317	73,458	78,720	84,013	90,970
Funcionamiento	35,340	40,769	44,896	49,134	54,286	61,041	64,904	70,140	71,194	76,342	81,477	86,902
Aportes Funcionamiento									62,771	67,778	70,707	
Concurrencia pasivo Pensional									13,571	13,689	15,195	
Inversión	1,303	1,459	1,605	1,766	1,872	1,974	2,049	2,177	2,264	2,379	2,536	5,069
RECURSOS PROPIOS	9,299	9,697	10,573	12,167	10,605	15,249	17,382	21,048	18,911	21,338	27,059	31,277
Matrículas, Derechos Académicos	2,229	2,511	2,928	2,174	3,578	4,532	4,977	5,610	5,198	5,048	5,828	5,805
Otros	431	847	904	673	1,079	957	1,047	1,231	1,225	1,432	1,662	1,949
Operación comercial	661	883	1,133	977	1,163	1,978	2,536	2,232	2,207	2,201	3,095	3,086
Convenios/contratos	554	1,018	619	1,164	1,236	1,918	1,614	3,002	4,222	4,249	6,674	11,281
Posgrados	597	698	686	480	753	809	1,000	1,008	1,329	1,651	2,293	2,764
Recursos de Capital	2,529	1,833	2,045	4,913	245	2,104	2,867	3,962	1,599	2,825	2,934	1,519
Recursos Propios Unisalud	2,298	1,907	2,258	1,786	2,551	2,951	3,341	4,003	3,131	3,933	4,573	4,863
IPC AÑO CORRIDO	9.29%	8.75%	7.65%	6.99%	6.49%	5.50%	4.85%	4.48%	5.89%	7.67%	2.00%	3.17%

VALOR VINCULACION DOCENTE Y ADMINISTRATIVA AÑOS 2001 A 2010

CONCEPTO	2001	2,002	2003	2,004	2005	2,006	2007	2008	2009	2010
DOCENTES	31,726	34,613	36,296	38,594	43,663	48,459	47,630	50,089	53,178	56,122
DOCENTES PLANTA	24,661	27,213	31,079	31,353	34,305	39,206	40,776	43,604	45,335	47,129
DOCENTES OCASIONALES Y CATEDRA	7,065	7,401	5,217	7,241	9,359	9,253	6,854	6,485	7,842	8,993
ADMINISTRATIVOS	7,030	7,716	8,443	8,473	8,882	9,440	9,706	10,338	11,307	11,811
TOTAL	38,756	42,329	44,739	47,067	52,545	57,899	57,336	60,427	64,485	67,933
PARTICIPACION DEL TIPO DE VINCULACION EN EL TOTAL										
ADMINISTRATIVOS	18.14%	18.23%	18.87%	18.00%	16.90%	16.30%	16.93%	17.11%	17.53%	17.39%
DOCENTES	81.86%	81.77%	81.13%	82.00%	83.10%	83.70%	83.07%	82.89%	82.47%	82.61%
IPC AÑO TRANSCURRIDO	7.65%	6.99%	6.49%	5.50%	4.85%	4.48%	5.89%	7.67%	2%	3.17%
NOMINA BASE 2001 INCRM IPC ANUAL		41,721	44,637	47,534	50,148	52,581	54,936	58,062	62,515	63,766
DIFERENCIA AL VALOR PAGADO		608	102	467	2,397	5,318	2,400	2,365	1,970	4,167

EVOLUCION DEL PRESUPUESTO DE GASTOS 1999 - 2010

DETALLE	VALORES DE EJECUCION DE GASTOS (MILLONES DE PESOS)											
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS	44,594	51,277	55,389	62,881	65,308	76,090	83,088	93,714	90,338	188,691	211,280	122,071
FUNCIONAMIENTO	41,954	48,470	53,273	60,420	62,215	71,815	79,232	87,333	84,462	176,355	195,181	112,111
GASTOS DE PERSONAL	55,214	67,290	75,561	83,538	87,001	91,453	102,735	113,391	112,270	117,618	126,504	69,070
GASTOS GENERALES	14,746	15,798	15,530	14,519	11,828	19,259	18,951	18,865	16,611	20,770	24,766	14,092
TRANSFERENCIAS	4,599	3,739	3,781	5,143	4,616	5,430	6,171	6,462	5,648	6,539	7,315	3,760
OPERACIONES COMERCIALES	966	1,370	1,620	1,793	1,898	3,936	4,241	4,405	3,614	3,860	5,649	8,649
PENSIONES	5,861	5,829	6,848	12,213	15,345	19,234	21,602	26,290	25,702	27,567	30,947	16,540
SERVICIO DE LA DEUDA	0	0	0	0	0	107	106	65	85	62	13	0
INVERSION	2,640	2,806	2,117	2,461	3,093	4,169	3,750	6,316	5,791	12,274	16,085	9,960
PROYECTOS INVERSION	5,121	5,444	4,106	4,773	5,999	8,087	7,274	12,252	11,234	12,274	16,085	9,960



VALOR VINCULACION DOCENTE Y ADMINISTRATIVA - NUMERO DE SALARIOS MINIMOS DE 2010 AÑOS 2001 A 2010





ANEXO 8

OBRAS DE INFRAESTRUCTURA AÑO 2010



FACULTAD DE ARTES

Obra civil para el acondicionamiento del salón de fotografía y laboratorio de fotografía.

Obra civil a todo costo para el mantenimiento, restauración y recuperación de de cubiertas e insonorización de cubículos.

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD

Mantenimiento del Laboratorio de Docencia segundo piso.

Remodelación de los laboratorios.

Obra civil para el arreglo y enlucimiento de las Fachadas externas.

Obra civil para el enlucimiento de las fachadas externas de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Construcción e instalación de ventanearía en aluminio de la facultad bloque 1.

Suministro e instalación del mobiliario del laboratorio de genética humana.

Suministro e instalación de mobiliario para el instituto de posgrados de la facultad de Ciencias de la Salud.

Obra civil para el arreglo y enlucimiento de las fachadas externas y construcción e instalación de ventanearía en aluminio de la facultad tercera etapa.

Construcción de un laboratorio de Fisioterapia



Total de Obras

\$294.819.360

Total de Obras

\$644.894.826

FACULTAD DE DERECHO, CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

Adecuación de oficinas de coordinadores de programa y sala de profesores de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales en el Edificio de Santo Domingo.

Suministro e instalación de mobiliario para las oficinas de coordinadores y profesores de la Facultad de Derecho.

Total de Obras

\$ 184.733.901



FACULTAD DE INGENIERIA ELECTRONICA Y TELECOMUNICACIONES

Adecuación del salón del doctorado y maestrías de la Facultad de Electrónica y Telecomunicaciones.

Obra de adecuación dentro del plan de ordenamiento físico del salón piloto en el aula 228 de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones.

Total de Obras

\$ 101.121.114

Obras varias para el Salón Fundadores Claustro de Santo Domingo.

Suministro e instalación de mobiliario sistema de oficina abierta para la Vicerrectoría Académica, oficinas de Acreditación, Prensa y Secretaría General Segundo Piso en el Edificio Santo Domingo.

Reparación del cielo raso en el Área de la División Financiera, Recursos Humanos y batería sanitaria 2do. Piso en el Edificio de Santo Domingo.

Elaboración de presupuesto y construcción de jardines ornamentales para el Claustro de Santo Domingo.

Obras para la adecuación de la Vicerrectoría Académica, Acreditación, Prensa y Secretaría General 2do. Piso en el Edificio de Santo Domingo.

Obras de enlucimiento de las fachadas patio 3 y sectores varios en el Edificio de Santo Domingo.

Reparación del cielo raso en el área de las Divisiones Financiera y de Recursos Humanos, y batería sanitaria 2do piso en el edificio de Santo Domingo.

Mantenimiento de jardines ornamentales existentes y ornamentación de patio 4 segundo piso claustro de Santo Domingo.

Adecuación y suministro de mobiliario de sistema de oficina abierta, instalaciones de potencia, voz y datos de la división financiera y recursos humanos y carpintería especial, Salón Insigne, Salón Fundadores Edificio de Santo Domingo.

Suministro e instalación y puesta en marcha de una planta eléctrica de emergencia de la subestación del Claustro de Santo Domingo y edificaciones anexas.

Suministro e instalación de mobiliario oficinas de Secretaría General y elementos varios en el Edificio de Santo Domingo.

Repotencialización del sistema de colgado y alimentación del sistema de iluminación de la Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría Académica, Secretaria General, Oficinas de Prensa y Control Interno y suministro e instalación de 10 lámparas de emergencia en el edificio de Santo Domingo de la Universidad del Cauca.

Adecuación física de la oficina de Control Interno.

CLAUSTRO DE SANTO DOMINGO

Total de Obras

\$759.267.818



FACULTAD CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Suministro e instalación de carpintería en aluminio en el segundo piso de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas, Área Administrativa.

Construcción e instalación de carpintería en aluminio, muros livianos y dinteles de fachadas para el tercero y cuarto piso del edificio de administración de la Facultad de Ciencias Contables.

Total de Obras

\$253.944.612

EDIFICIOS SECTOR HISTORICO

Obras para el enlucimiento de las fachadas de los edificios del sector histórico de la Universidad del Cauca.

Total de Obras

\$85.320.179



SEDE SANTANDER DE QUILICHAO

Obra civil para el cambio de cubierta y cielo raso tercera etapa en la sede de la Universidad del Cauca en Santander de Quilichao.

Obras instalaciones eléctricas y de voz y datos segunda etapa sede Santander de Quilichao

Obra civil para la restauración de la cuarta etapa de la sede de la Universidad del Cauca en la sede norte en el municipio de Santander de Quilichao.

Total de Obra

\$51.041.161

BIOTERIO

Adecuación del laboratorio de residuos químicos en el bioterio sector Tulcán.

Adecuación del laboratorio del centro de excelencia y bioinformática -GEBIX-.

Total de Obra

\$ 147.243.375



FACULTAD CIENCIAS AGROPECUARIAS

Construcción laboratorio de maderas.

Obra civil para el cerramiento perimetral de la Facultad De Ciencias Agropecuarias de la Universidad del Cauca las guacas segunda etapa.

Obra civil a todo costo del cerramiento perimetral tercera etapa, cambio de cubierta primera etapa biblioteca, sala sistemas, aula múltiple y cafetería, área administrativa y docente Facultad de Ciencias Agropecuarias.

Total de Obra

\$ 340.026.350

UNIDAD DE SALUD CASA ALBAN

Construcción baterías sanitarias de la
unidad de salud
Casa Albán de la Universidad del Cauca
tercera etapa.

Total de Obra

\$51.128.028

Total de Obra

\$185.651.239

CENTRO DEPORTIVO UNIVERSITARIO DE TULCÁN.

Independización y mejoramiento del alumbrado de las canchas del CDU.

Construcción de una cancha de voleibol y una cancha múltiple en el centro deportivo CDU.

Suministro e instalación de sistema de protección e instalación de pararrayos en el CDU.





FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES
Obra civil a todo costo para el mantenimiento, restauración y recuperación de la cubierta en el edificio de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales Claustro El Carmen

Total de Obra

\$181.795.593

DIVISION DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN

Suministro, instalación y puesta en marcha del aire acondicionado del centro de datos de la División de Sistemas.

Total de Obra

\$179.077.128

BIOTERIO, INGENIERIAS Y LABORATORIOS

Cerramiento perimetral, caseta de vigilancia, vías y parqueaderos del bioterio sector Tulcán y reubicación de malla edificio de ingenierías y laboratorios.

Total de Obra

\$120.377.8788

FACULTAD CIENCIAS NATURALES, EXACTAS Y DE LA EDUCACION

Obra pública a todo costo para la reparación de cubiertas sector biblioteca central, divisiones de sistemas y comunicaciones del edificio de la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación.

Total de Obra

\$189.795.176



EDIFICIOS DE INGENIERIAS

Obra civil a todo costo para la reparación de cubiertas en el edificio de ingenierías de la Universidad del Cauca - sector Tulcán.

Total de Obra

\$119.529.225

FINCAS

Construcción de una piscícola con fines educativos en la finca La Sultana.

Construcción de una losa para secado de café, adecuación de tolva del beneficiadero y construcción compostera en la finca La Rejoja.

Total de Obra

\$88.037.365

CENTRO DE SALUD ALFONSO LÓPEZ

Obra civil a todo costo de adecuación y remodelación del Centro Universitario en Salud Alfonso López primera etapa.

Total de Obra

\$49.892.677

DIRECCION ADMINISTRATIVA Y DE SERVICIOS

Obra civil sistema de acceso inteligente división administrativa y de servicios.

Adecuación y mantenimiento de gimnasio y talleres de la división administrativa y de servicios.

Total de Obra

\$100.769.420



BIENES INMUEBLES PROPIEDAD DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA

INMUEBLE	DIRECCION	TIPO UBICAC.	DPTO	MUNICIPIO	FECHA ADQUISICION			No. ESCRITURA	No. NOTAR.	MATR.INMB.	CED.CATAST	AREA LOTE M2	AREA CONSTRUIDA M2
					D	M	AÑO						
Edificio de Santo Domingo	Carrera 5 No. 4-61	01	19	001	18	03	46	0000000280	001	1200009786	0870004000	6.168,00	7.372,00
Edificio El Carmen	Calle 4 No. 3-56	01	19	001	17	07	47	0000001008	002	1200017252	0720002000	4.178,00	5.430,00
Facultad de Artes	Carrera 6 No. 3-14	01	19	001	03	03	73	0000000239	002	1200011556	1140002000	2.789,00	4.600,00
		01	19	001	03	03	73	0000000238	002	1200013802			
		01	19	001	31	01	85	0000000198	002	1200013365			
Edificios de Ingenierias IPET	Sector Tulcán	01	19	001								33.967,00	31.532,00
Facultad de Ciencias de la Salud	Carrera 6 Calle 15 Norte	01	19	001	22	01	51	0000000547		1200023345	0230061000	11.433,00	11.097,00
					05	05	49	0000000519	002	1200007550	0290006000		
Museo de Historia Natural - Vicerrectoría de Investig.	Carrera 2 Calle 1	01	19	001	17	05	54	0000000437	002	1200023562		2.624,00	3.463,00
										1200023563	0030330001		
Fac. Cienc. Natur. Exact. y Educ., centro informática, División de comunicaciones - Edificio Laboratorios	Carrera 2 Calle 3 Norte	01	19	001								20.713,00	18.677,00
Edificio Servicios Generales - Taller Editorial	Carrera 3 Calle 2 Norte	01	19	001								59.636,00	7.966,00
Edificio Archivo Histórico	Calle 3 No. 5-56	01	19	001	05	03	74	0000000312	001	1200020025	1030008000	1.178,00	1.200,00
Panteón de los Próceres	Carrera 7 No. 3-43	01	19	001	29	07	40	0000000482	002	12000118525	1140005000	324,00	407,00
Casa Museo Mosquera	Calle 3 No. 5-38	01	19	001	16	10	51	0000001054	002	1200013895	0103007000	1.303,00	1.142,00
Edificio Poagradaoa	Calle 4 No. 3-73	01	19	001	29	11	89	0000003603	002	1200013436		1.088,00	1.714,00
Centro Deportivo Universitario	Sector Tulcán	01	19	001	22	07	59	0000001613	001	1200000598	3040001000	45.962,00	12.374,00
Residencias 4 de Marzo	Sector Tulcán	01	19	001								1.025,00	1.485,00
Residencias 11 de noviembre	Sector Tulcán	01	19	001								390,00	182,00
Bioterio	Sector Tulcán	01	19	001								1.200,00	163,00
Diamante de Beisbol	Sector Tulcán	01	19	001	29	01	59	0000000125	002	1200026094	3060001000	13.622,00	16,00
Facultad de Ciencias Agropec.	Sector Las Guacas	02	19	001	27	11	78	0000003039	001	1200012325	0002039500	93.021,00	9.930,00
Centro Docente Alfonso López	Carrera 7 Calle 13 esquina	01	19	001	08	11	61	0000001901	002	cesión Mpio	2800001000	821,00	810,00
Lote Caldono - Cauca	Caldono	02	19									80.000,00	318,00
Lote Carrera 9 No. 35 N-49	Carrera 9 No. 35N-49	01	19	001	11	08	58	0000000831	002	1200049074	0960001000	32.000,00	
Lote Región Minas del Naya		02	19	038	28	11	44	0000001258	001	3720000646			
Facultad de Ciencias Contables	Pomona	01	19	001	13	02	73	0000000145	002	1200026095	3060001000	28.987,00	6.579,00
Lote cementerio No. 1	Cementerio Central Popayán	01	19	001	31	05	51	0000000548	002			40,00	
Lote cementerio No. 2	Cementerio Central Popayán	01	19	001	07	05	58	0000000534	001			75,00	
Finca Mpio Timbio Cauca	Timbio Cauca	03	19	002				0000000649	001	12080	01002027000	147.500,00	616,00
Casa Barrio Alfonso López	Calle 14 No. 6 -46	01	19	001	13	07	10	1500	001	1200010992		272,00	120,00
Casa Barrio San Camilo	Carrera 9 No. 8-51	01	19	001	30	09	10	2927	002	12029165		658,00	595,85
Finca la Rejoja	San Juan Lote No. 6	02	19	001							000100040138000	201.000,00	97,00
Sede Santander	Carrera9 Calle 4	01	19									1.375,00	591,00

NOTA: Los datos registrados tienen como fuente de información documentos de la Oficina Jurídica, cartas catastrales, recibos Prediales, Planos y levantamientos parciales. En la actualidad, a través de la Unidad de Desarrollo e Infraestructura y la Unidad de Planeamiento Físico, se viene adelantando la actualización de predios, áreas, linderos, que incluye el inventario de las edificaciones. Los espacios en blanco corresponden a datos en proceso de consolidación.

Textos
Helder Chacón Villota
Jefe
Oficina Asesora de Planeación

Ismenia Ardila Díaz
Asistente
Vicerrectoría de Investigaciones

Martha Pilar Campos
Jefe
Oficina de Prensa

Fotografía
Jonathan Riascos
Oficina de Prensa

Diseño y Diagramación
Francisco Javier Valencia Castillo
Oficina de Prensa

Impresión
Taller Editorial
Universidad del Cauca

